



Vastuullisuus- raportti 2023

KUOPION
ENERGIA



SISÄLTÖ



Yleiset yhtiötä koskevat tiedot 04

Kuopion Energian ensimmäinen vastuullisuusraportti vuodelta 2023 on laadittu konsernille.

Liiketoiminnan toiminta- periaatteet ja yrityskulttuuri 22

Olemme sitoutuneet luomaan työympäristön, jossa jokainen tuntee olevansa arvostettu ja kuultu.

Ilmastonmuutos 26

Tavoitteenamme on päästä eroon omassa tuotannossaan käyttämistä fossiilisten polttoaineiden hiilidioksidipäästöistä vuoteen 2030 mennessä.

Toimitusvarmuus 33

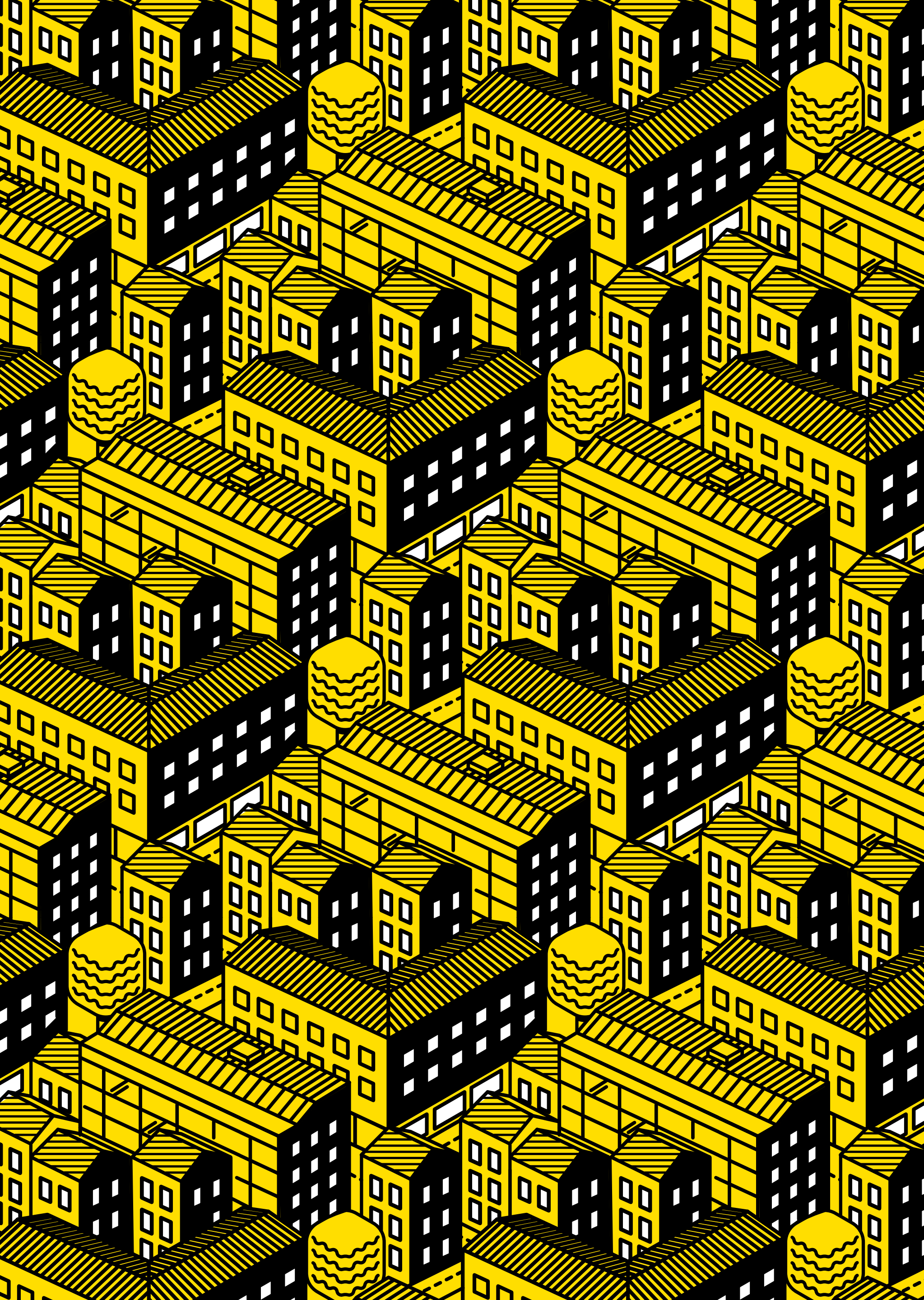
Tärkein tehtävämme on toimittaa asiakkaillemme sähköä ja lämpöä luotettavasti - vuorokauden ja vuoden ympäri.



Reilu ja houkutteleva työnantaja 36

Tarjoamme reilun palkan, hyvät työsuhte-edut ja tasokkaan työympäristön.

Johdanto.....	3
1. Yleiset yhtiötä koskevat tiedot	4
Kestävyysraportin laatimisperusteet.....	5
Yrityksen hallinto	6
Strategia ja liiketoimintamalli.....	8
Sidosryhmien edut ja näkemykset.....	12
Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.....	14
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta.....	16
Olenneiden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi	17
Olenneiden kestävyysseikkojen hallitsemiseksi vahvistetut toimintaperiaatteet ..	19
Olenneisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit.....	20
Olenneisiin kestävyysseikkoihin liittyvät mittarit	21
2. Liiketoiminnan toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.....	22
3. Ilmastonmuutos	26
Kasvihuonepäästöt	30
Energitase	32
4. Toimitusvarmuus.....	33
5. Reilu ja houkutteleva työnantaja.....	36



JOHDANTO

KUOPION ENERGIAN ENSIMMÄINEN VASTUULLISUUSRAPORTTI

Vastuullisuusraporttimme valaisee vuoden 2023
kestävyystekojamme ja tulevaisuuden tavoitteitamme.

Kuopion Energia on vastuullinen palveluntarjoaja, työnantaja, yhteistyökumppani ja alueellinen vaikuttaja. Olemme ylpeitä varmistaessamme osaltamme toimivan infran ylläpitoa. Huolehdimme henkilöstöstämme, ympäristöstämme sekä kumppaneistamme.

Työllistämme suoraan noin 140 energia-alan ammattilaista. Välillisesti työllistämme ostamalla pääosan käytämästämme biopolttoaineesta ja turpeesta pohjois-savolaisilta toimijoilta. Teemme oppilaitosten kanssa yhteistyötä tarjoamalla opiskelijoille harjoittelupaikkoja sekä opinnäytetyöprojekteja, jotta alalla riittäisi osajia tulevaisuudessakin.

Vuosi 2023 oli Kuopion Energialla ennätysvuosi, sillä voimalaitoksella käytetystä polttoaineesta noin 73 % oli uusiutuvaa biopolttoainetta. Tavoitteenamme on päästä eroon energiantuotannon hiilidioksidipäästöistä vuoteen 2030 mennessä. Uusia, polttamista korvaavia tapoja tuottaa kaukolämpöä selvitetään jatkuvasti.

Pidämme lämpötilan sopivana ja sähköt päällä lähes 100 % kaikissa olosuhteissa. Kuopiossa koettujen

sähkökatkojen kesto on ollut selvästi alle valtakunnan keskiarvon. Myös kaukolämmön toimitusvarmuus on erinomainen, eivätkä mahdolliset lyhyet katkokset välttämättä vaikuta ihmisten elämään lainkaan.

Vastuullisella konsernimme talouden hoidolla varmistamme jatkuvuutta ja vakavaraisuutta. Tällä mahdollistetaan tulevia investointeja puhtaampaan energiantuotantoon sekä puskuria haasteellisiin vuosiin.

Tämä asiakirja koostaa olennaisimmat kestävyysraportointivaatimukset, jotka perustuvat EU:n kestävyysraportointidirektiiviin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) ja sitä täydentäviin eurooppalaisiin kestävyysraportointistandardeihin (European Sustainability Reporting Standards, ESRS). Kuopion Energia on tunnistanut toimintansa kannalta kolme olennaista kestävyysteemaa, jotka ovat toimintavarmuus, ilmastomuutoksen torjunta ja turvallinen ja hyvinvoiva työyhteisö.

Tämä asiakirja ei kata ESRS-standardeja kokonaisuudessaan.

1. Yleiset yhtiötä koskevat tiedot



KESTÄVYYSRAPORTIN LAATIMISPERUSTEET

Kuopion Energian ensimmäinen vastuullisuusraportti vuodelta 2023 on laadittu konsernitasolla.

Raportointi kattaa kaikki konsernilaskennassa mukana olevat Kuopion Energia Oy:n liiketoiminnot sekä tytäryhtiön, Kuopion Sähköverkko Oy:n. Raportointi vastaa konsernin tilinpäätöksen raportointilaajuutta. Raportti noudattelee CSRD-direktiiviä, mutta ei vastaa sitä täysin. Konsernin lakisääteinen raportointivelvollisuus alkaa vuodesta 2025.

Tietyissä indikaattoreissa rajausta määrittää luotettava tietojen saatavuus. Poikkeamat rajauksissa ja laskentatapojen muutokset on kerrottu indikaattoreiden yhteydessä. Kehi-

tämme edelleen raportointiamme näiltä osin kattavammaksi. Raportin taloudelliset tiedot ovat konsernin tilinpäätöksestä. Raporttia ei ole puolueettomasti varmennettu. Taloudellisen vastuun tuloksemme perustuvat hallituksen toimintakertomukseen ja tilinpäätökseen, jotka tilintarkastusyhtiö Talvea Oy on tarkastanut.

Suurimmat epävarmuudet sisältyvät polttoaineen energian määritykseen. Toiseksi suurimmat epävarmuudet sisältyvät kaukolämpöveden virtausmittaukseen.



YRITYKSEN HALLINTO

Kuopion Energia –konserni noudattaa päätöksen–teossaan ja hallinnossaan Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, yhtiöjärjestyistä sekä Kuopion kaupungin konserniohjetta.

Konsernijohtaminen

Kestävyysasioiden johtaminen on osa Kuopion Energia -konsernin johtamisjärjestelmää. Tulosjohtamisjärjestelmämme sisältää tavoitteita ympäristöön, toimitusvarmuuteen ja henkilöstön hyvinvointiin liittyen. Tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Konsernissamme on käytössä koko henkilöstön sekä toimitusjohtajat kattava tulospalkkiojärjestelmä, jossa on vuosittain mukana kestävyysasioihin liittyviä elementtejä.

Emoyhtiön hallitus hyväksyy konsernin strategian ja valvoo sen toteuttamista. Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Hallitukselle raportoidaan yhtiön taloudellisesta tilasta kuukausittain. Johto raportoi hallitukselle säännöllisesti myös vastuullisuusasioista. Hallitus hyväksyy sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet. Konsernin sisäisestä tarkas-

tuksesta vastaa controller ja tarkastuksesta raportoidaan vuosittain hallitukselle.

Yhtiökokouksen lisäksi omistajan tahto toteutuu kaupungin konserniohjeen kautta. Myös kaupungin tarkastuslautakunta seuraa konsernimme toimintaa. Kuopion Energia -konsernilla on kaupunkikonsernin valitsema tilintarkastusyhteisö.

Kuopion Energia Oy:n hallitus

Hannu Kananen

–
Puheenjohtaja

Rauno Airas

Tuukka Eloranta

Hanna Jäntti

Laura Kuusela

–
Varapuheenjohtaja

Minna Reijonen

Tuula Vartiainen

Kuopion Sähköverkko Oy:n hallitus

Pauliina Pietikäinen

–
Puheenjohtaja

Jami Miettinen

Petri Pomell

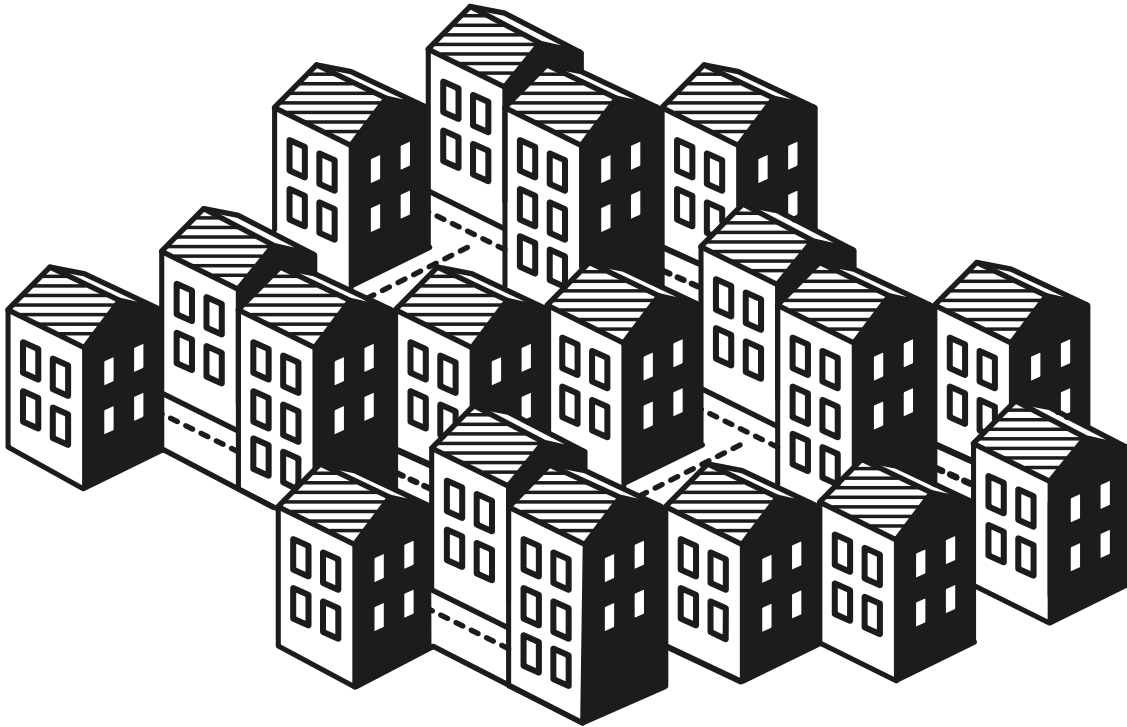
Johtoryhmä

Esa Lindholm toimitusjohtaja (sijainen Peter Seppälä)	Pauliina Pietikäinen talousjohtaja (sijainen Petri Pomell)	Peter Seppälä tuotantojohtaja (sijainen Samuli Räisänen)
Kari Väänänen toimitusjohtaja (sijainen Simo Hyvärinen)	Reima Lassila kaukolämpöjohtaja (sijainen Ari Ikonen)	Jami Miettinen digijohtaja (sijainen Tiina Hirvonen)

Lisäksi vuosittain vaihtuva henkilöstön edustaja.

Ylin johto 2023

	Mies	Nainen	Naisten määrän suhde miehiin
Johtoryhmä	5	1	20 %
Kuopion Energia Oy:n hallitus	3	4	133 %
Kuopion Sähköverkko Oy:n hallitus	2	1	50 %



Konsernillamme on yhteinen johtoryhmä, joka kokoontuu kahden viikon välein. Jäsenenä ovat toimitusjohtajat, liiketoimintajohtajat ja henkilöstön edustaja (yhteensä 7 hlöä). Liiketoiminnoilla voi olla omat johtotiimit liiketoimintajohtajan harkinnan mukaan. Johtoryhmän tehtävänä on toimeenpanna strategia ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus. Johtoryhmä varmistaa osaamisen ja resurssit sekä kehittää yhteistyötä ja työyhteisöä.

Johtoryhmä valmistelee hallitukselle yhtiön tulostavoitteet seuraavalle vuodelle loka-joulukuussa. Tavoitteet pohjautuvat strategian lisäksi esimerkiksi henkilöstöraportteihin, työsuojelun toimintaohjelmaan, nykytila-analyyysiin ja ICT-kehityssuunnitelmaan. Tavoitteet laaditaan rinnakkain budjetin kanssa. Johtoryhmä toimii myös kyberturvallisuuden ohjausryhmänä.

STRATEGIA JA LIIKETOIMINTAMALLI

Kuopion Energia –konserni muodostuu emoyhtiö Kuopion Energia Oy:stä ja tytäryhtiö Kuopion Sähköverkko Oy:stä. Emoyhtiössä ovat energiantuotanto–, kaukolämpö– ja kaukojäähdytysliiketoiminnot, liiketoimintateknologia sekä konsernin hallinto. Sähköverkkoliiketoiminta on tytäryhtiössä.

Kuopion Energia Oy tuottaa sähköä ja kaukolämpöä. Suurin osa, eli noin 98 %, tuotetaan Haapaniemen voimalaitoksellamme. Lisäksi Pitkälahden moottorivoimalaitoksemme ja lämpökeskuksemme tukevat tuotantoa. Kuopion Energia Oy tarjoaa myös keskitettyjä sekä kiinteistökohtaisia jäähdytyspalveluita. Savilahden jäähdytyslaitoksemme on alueella merkittävä jäähdytyksen tuottaja. Kuopion Sähköverkko Oy huolehtii sähkön siirrosta (verkkopalvelusta) sähköverkkolupa-alueellaan.

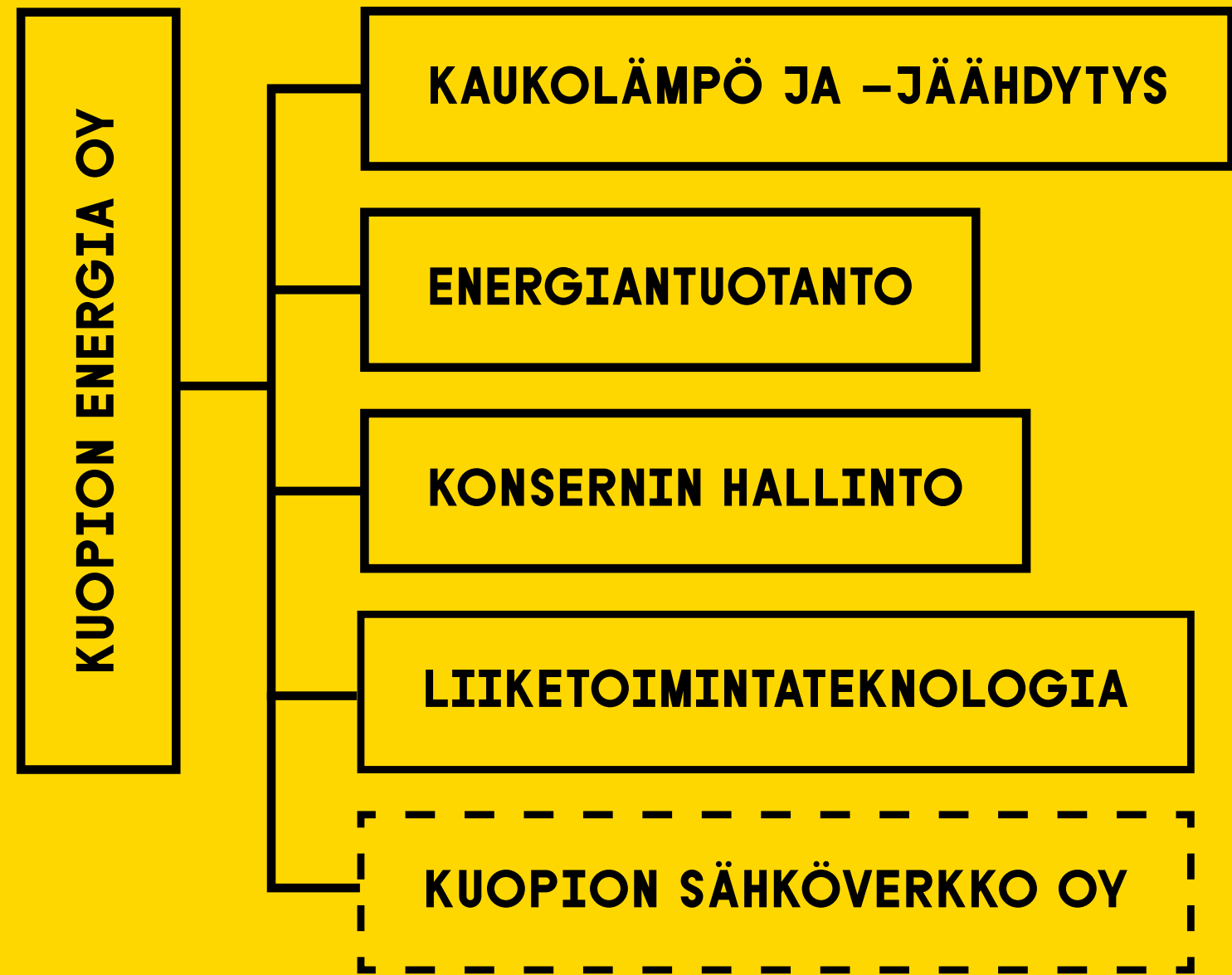
Kuopion Energia Oy jakelee ja myy tuottamansa kaukolämmön asiakkailleen Kuopion kaupunkialueella. Kaukolämmön suurin asiakasryhmä on kerrostalot noin 50 %:n osuudella. Liike- ja julkisten rakennusten osuus on noin 35 %, omakotitalojen noin 9 % ja teollisuusrakennusten noin 6 %.

Kuopion Energia Oy myy tuottamansa sähkön Nord Poolin kautta.

Savilahden alueella sijaitsevan kaukojäähdytysverkkomme kautta myymme pääosin vapaajäähdytyksellä tuotettua Kallan Kylmä-jäähdytystä alueen sairaala-, yliopisto- ja liikekiinteistöille. Lisäksi kiinteistökohtaisia jäähdytyskohteita, joissa kiinteistön ylijäämälämpö siirretään kaukolämpöverkkoon, oli vuoden vaihteessa kuusi.

Kuopion Sähköverkko Oy:n harjoittama verkkopalvelu on luonnollinen monopoli. Se tarkoittaa, ettei kilpailevien sähköverkkojen rakentaminen ole taloudellisesti kannattavaa. Kuopion Sähköverkko Oy on ainoa toimija verkkolupa-alueellaan.

Kuopion Energia Oy | Yritysrakenne



Konsernimme kaikkien työntekijöiden työhön-
ottopaikka on Kuopio.

Tavoittelemme energiantuotannon hiilidioksi-
dipäästöjen painamista nollaan vuoteen 2030
mennessä. Käytännössä nollapäästöjen tavoit-
telu tarkoittaa energiaturpeen korvaamista
biopolttoaineilla ja mahdollisesti lämmön tuo-
tannon osittaista korvaamista polttamiseen
perustumattomilla tuotantomuodoilla.

Sähkön ja kaukolämmön tuotannon päästöt
ovat keskeisessä osassa konsernimme toimin-
nan kokonaispäästöissä. Tarjoamamme jääh-
dytysratkaisut parantavat energiatehokkuut-
ta verrattuna perinteisiin kiinteistökohtaisiin
ratkaisuihin vapaajäähdytyksen merkittävän
osuuden sekä kiinteistökohtaisen jäähdytyk-
sen lämmön talteenoton ansiosta.

Konsernimme strategian keskeisimpiä tavoit-
teita ovat toimitusvarmuuden ylläpito, bio-
polttoaineiden osuuden kasvattaminen sekä
uuden teknologian hyödyntäminen sisältäen
kaksisuuntaisen kaukolämpökaupan periaat-
teet.

Huoltovarmuustoimialalla toimivana yhtiönä
meille toimitusvarmuus on tärkein toiminnan
onnistumisen mittari. Nykyaikainen yhteiskunta
ei voi toimia ilman sähköä. Myös kaukolämmön
toimivuus kaupunkiolosuhteissa, jossa rinnak-
kaista lämmitystapaa ei useimmilla asiakkail-
la ole, on tärkeää.

Biopolttoaineiden osuuden nostamistavoit-
teen taustalla on halu vähentää toimintamme
kasvihuonekaasupäästöjä. Uuden teknologian

avulla tavoitellaan tehokkuutta ja uusia puh-
taampia tuotantomahdollisuuksia.

Kuopion Energia Oy tuottaa sähköä ja kau-
kolämpöä yhdistetyn tuotannon prosessissa
(CHP). Tuotantomme polttoaineina käytetään
biopolttoaineita ja energiaturvetta. Kevyttä
polttoöljyä käytetään voimalaitoksen käynnis-
tystilanteissa. Lisäksi voimalaitoksen varapolt-
toaineena on kivihiili. Tätä alun perin omaan
käyttöömme hankittua kivihiiltä myytiin pieni
määrä pohjoissavolaiselle teollisuusalan yri-
tykselle.

Sähköä ja kaukolämpöä tuotetaan myös eril-
lisessä, Pitkälahden lämpökeskuksen yhtey-
dessä sijaitsevassa, moottorivoimalaitoksessa.
Moottorivoimalaitoksen polttoaineena käyte-
tään Gasum Oyj:n tuottamaa biokaasua.

Kaukolämmön riittävyys ääritilanteissa varmis-
tetaan kevytöljykäyttöisillä lämpökeskuksilla.
Keskuksia voidaan joutua käyttämään voima-
laitoshäiriöiden tai erityisen kylmän sään aika-
na sekä muissa poikkeustilanteissa.

Konsernimme taloutta on hoidettu vastuullises-
ti ja näin varmistettu jatkuvuus ja vakavarai-
suus, joilla mahdollistetaan tulevia investoin-
teja ja puskuria haasteellisiin vuosiin.

Yrityksemme liiketoiminta tuottaa valtiolle ja
kunnille verotuloja palkoista pidätettyjen en-
nakonpidätysten, tilitettyjen arvonlisäverojen
ja yritysten maksamien tuloverojen muodossa.
Kuopion Energia -konsernin verokädenjälki tuo
näkyväksi konsernin roolin yhteiskunnan yllä-
pitämisessä ja julkisten palveluiden rahoitta-
misessa.

STRATEGIAN KESKEISET TAVOITTEET

Konsernimme strategian
keskeiset tavoitteet ovat
toimitusvarmuuden ylläpito,
biopolttoaineiden osuuden
kasvattaminen sekä uuden
teknologian hyödyntäminen.

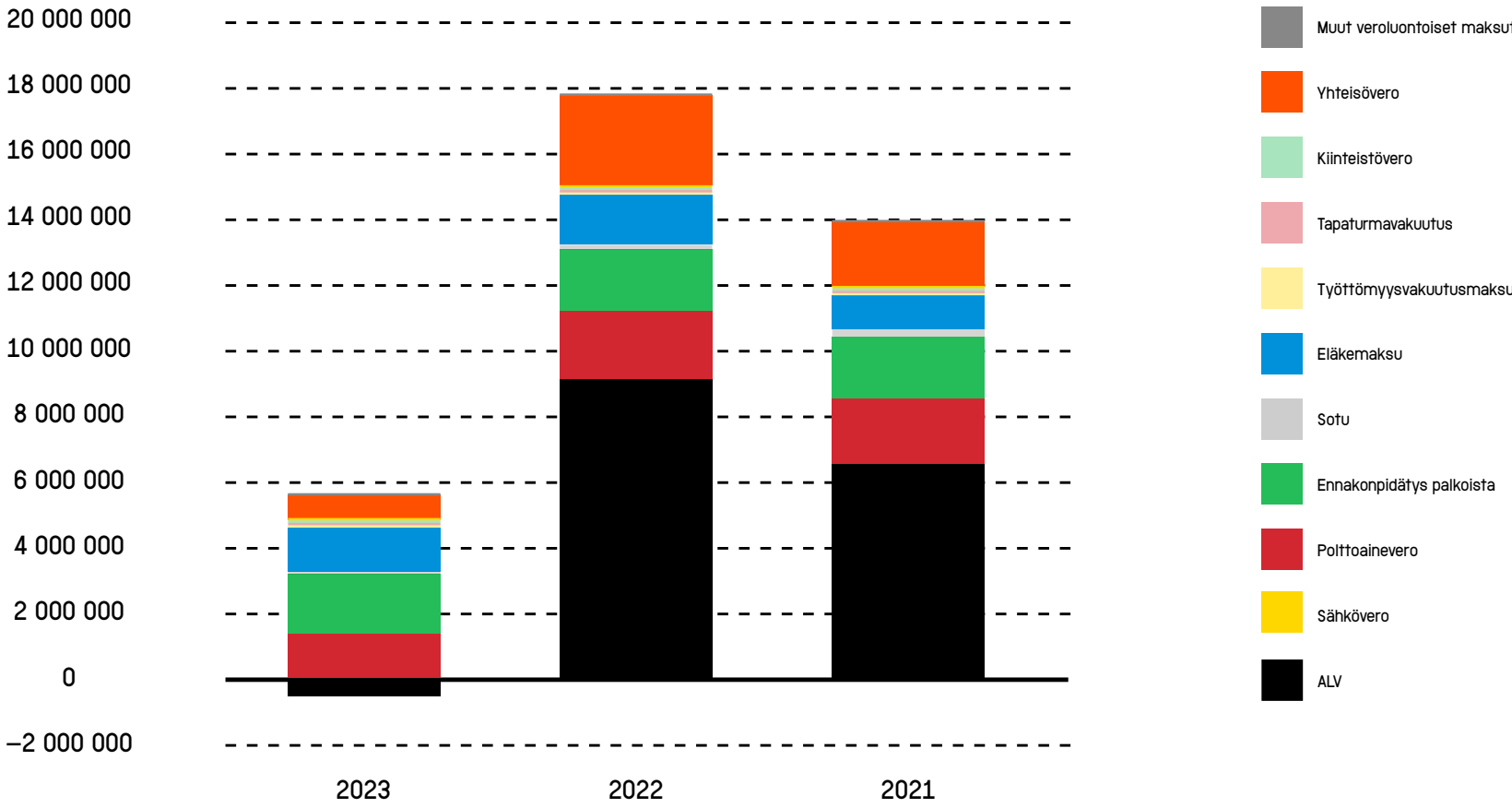


Kuopion Energian tuotanto ja polttoaineiden kulutus
(ei sisällä Riistaveden ja Vehmersalmen erillisverkkoja)

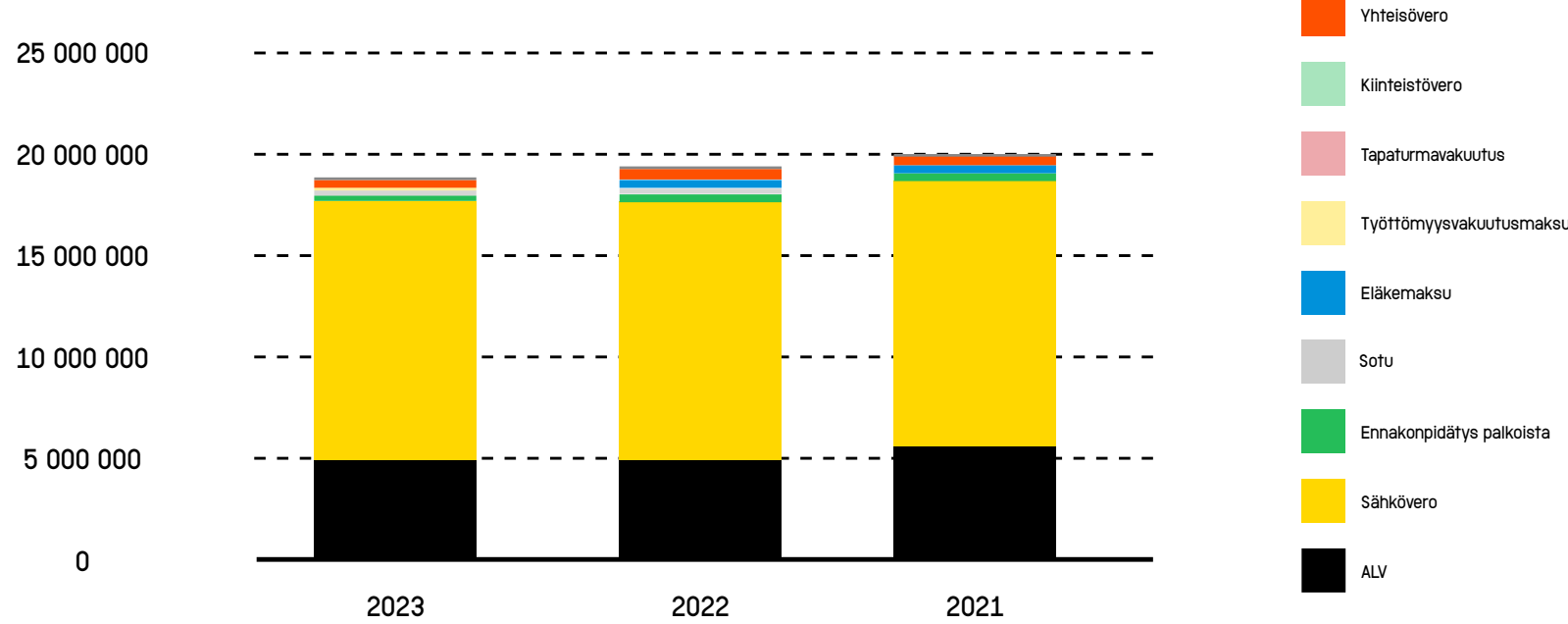
	2023	2022	2021
Vastapainesähkön tuotanto (GWh)	286	338	359
Lauhdesähkön tuotanto (GWh)	1,4	15	6
Kaukolämmön tuotanto (GWh)	1036	1029	1096
Polttoaineiden kulutus (GWh)	1395	1485	1605
Turpeen osuus (%)	26,2	33,3	31,1
Biopolttoaineiden osuus (%)	72,1	65,3	66,7
Kivihiilen osuus (%)	0,03	0,0	0,0
Öljyn osuus (%)	0,2	0,2	0,6
Biokaasun osuus (%)	1,5	1,2	1,6

Yllä olevaan taulukkoon on koottu tuotantomäärät ja käytetyt polttoaineet vuosina 2021-2023.

Kuopion Energian verokädenjälki 2021–2023



Kuopion Sähköverkon verokädenjälki 2021–2023



Yllä olevissa taulukoissa esitetään Kuopion Energia -konsernin verokädenjälki yhtiöittäin vuosilta 2021-2023.

Tuloslaskelma

(1 000 €)	Konserni 2023	Konserni 2022	Emoyhtiö 2023	Emoyhtiö 2022
Sähkön myynti	36 642	37 454	36 642	37 454
Sähkön siirto	18 603	19 335	0	0
Lämmön myynti	67 807	64 049	67 807	64 049
Jäähdytyksen myynti	539	644	539	644
Muut myyntitulot	1 280	1 537	440	448
LIIKEVAIHTO	124 872	123 019	105 428	102 595
Liiketoiminnan muut tuotot	2 795	3 225	4 430	4 132
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Sähkön ostot	3 050	5 987	865	1 162
Polttoaineiden ostot	60 923	35 985	60 923	35 985
Polttoainevaraston lisäys(–)/vähennys(+)	–16 562	–3 127	–16 339	–3 127
Muut aineet ja tarvikkeet	3 083	3 067	2 798	2 945
Palvelujen ostot	3 361	5 024	2 459	4 080
	53 854	46 936	50 706	41 045
Henkilöstökulut	9 223	9 121	7 757	7 702
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	19 937	19 748	15 032	14 817
Liiketoiminnan muut kulut	19 396	22 530	18 033	20 389
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	131	–18	0	0
LIIKEVOITTO (–TAPPIO)	25 388	27 892	18 331	22 775
Rahoitustuotot ja –kulut				
Korko– ja muut rahoitustuotot				
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	1 596	1 877	0	0
Saman konsernin yhteisöiltä	318	192	1 077	1 314
Muilta	972	172	1 051	140
Korko– ja muut rahoituskulut				
Saman konsernin yhteisöille	5 909	6 117	5 909	6 117
Muille	2 690	2 975	2 690	2 975
	5 713	6 852	6 471	7 637

(1 000 €)	Konserni 2023	Konserni 2022	Emoyhtiö 2023	Emoyhtiö 2022
VOITTO (TAPPIO) ENNEN	19 675	21 040	11 860	15 137
Poistoeron muutos			–7 903	
Tuloverot	1 732	3 968	924	3 316
Laskennalliset verot	1 995	280	0	104
TILIKAUDEN VOITTO	15 948	16 792	3 033	11 717

Tase

(1 000 €)	Konserni 2023	Konserni 2022	Emoyhtiö 2023	Emoyhtiö 2022
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
IT–ohjelmat	2 924	2 964	2 477	2 368
Aineelliset hyödykkeet				
Maa– ja vesialueet	2 224	2 092	2 224	2 092
Rakennukset ja rakennelmat	44 419	42 166	38 440	38 279
Sähköverkko	80 906	76 575	0	0
Kaukolämpöverkko	60 803	60 557	60 803	60 557
Kaukojäähdytysverkko	5 002	5 103	5 002	5 103
Tuotannolliset koneet ja laitteet	92 571	97 435	89 689	94 414
Muut koneet ja kalustot	1 229	1 388	777	948
Muut aineelliset hyödykkeet	1 614	1 401	1 614	1 401
Ennakkomaksut ja keskener.hankinnat	12 002	9 266	11 139	5 862
	300 770	295 983	209 689	208 656
Sijoitukset				
Muut saamiset saman konsernin yhteisöiltä	49	49	249	249
Osuudet saman konsernin yhteisöiltä	0	0	21 278	21 278
Osuudet osakkuusyhtiöissä	7 975	6 247	6 726	6 726
Muut osakkeet ja osuudet	13 389	9 488	13 385	9 485
Muut saamiset/Liittymismaksut	284	284	284	284
	21 696	16 068	41 923	38 022
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	325 390	315 015	254 088	249 047
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Vaihto–omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet	28 961	12 399	28 434	12 096
Pitkäaikaiset saamiset				
Muut saamiset	450	586	450	586
Saamiset saman konsernin yhteisöiltä	0	0	34 923	35 923
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	21 010	20 925	16 940	17 936
Saamiset saman konsernin yhteisöiltä	8 016	13 166	7 630	12 617
Muut saamiset	13 524	50 519	13 508	50 375
Siirtosaamiset	204	167	170	146
	42 754	84 776	38 248	81 074
Rahoitusarvopaperit	998	998	998	998
Rahat ja pankkisaamiset	8 748	9 722	1 226	1 639
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	81 911	108 481	104 279	132 315

VASTAAVAA YHTEENSÄ407 302423 496358 367381 361

(1 000 €)	Konserni 2023	Konserni 2022	Emoyhtiö 2023	Emoyhtiö 2022
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Osakepääoma	3	3	3	3
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	58 152	59 757	58 152	59 757
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	70 569	55 277	34 838	24 620
Tilikauden voitto	15 948	16 792	3 033	11 717
	144 671	131 828	96 025	96 097
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ				
Kertynyt poistoero	0	0	32 704	24 801
PAKOLLISET VARAUKSET				
Muut pakolliset varaukset	0	0	0	0
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen vieras pääoma				
Lainat rahoituslaitoksilta	60 494	90 113	60 483	90 113
Velat saman konsernin yhteisöille	106 987	111 013	106 987	111 013
Muut pitkäaikaiset velat	11	11	11	11
Liittymismaksut	49 266	48 334	31 129	30 724
Laskennallinen verovelka	9 351	7 356	0	0
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	226 110	256 828	198 610	231 862
Lyhytaikainen vieras pääoma				
Lainat rahoituslaitoksilta	9 487	8 983	9 487	8 983
Lainat kaupungille	4 026	4 026	4 026	4 026
Saadut ennakkomaksut	79	44	79	44
Ostovelat	12 183	9 323	10 908	6 933
Velat saman konsernin yhteisöille	237	367	263	363
Muut lyhytaikaiset velat	7 233	8 633	3 651	5 489
Siirtovelat	3 276	3 466	2 615	2 765
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	36 520	34 841	31 028	28 601
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	262 630	291 668	229 638	260 463

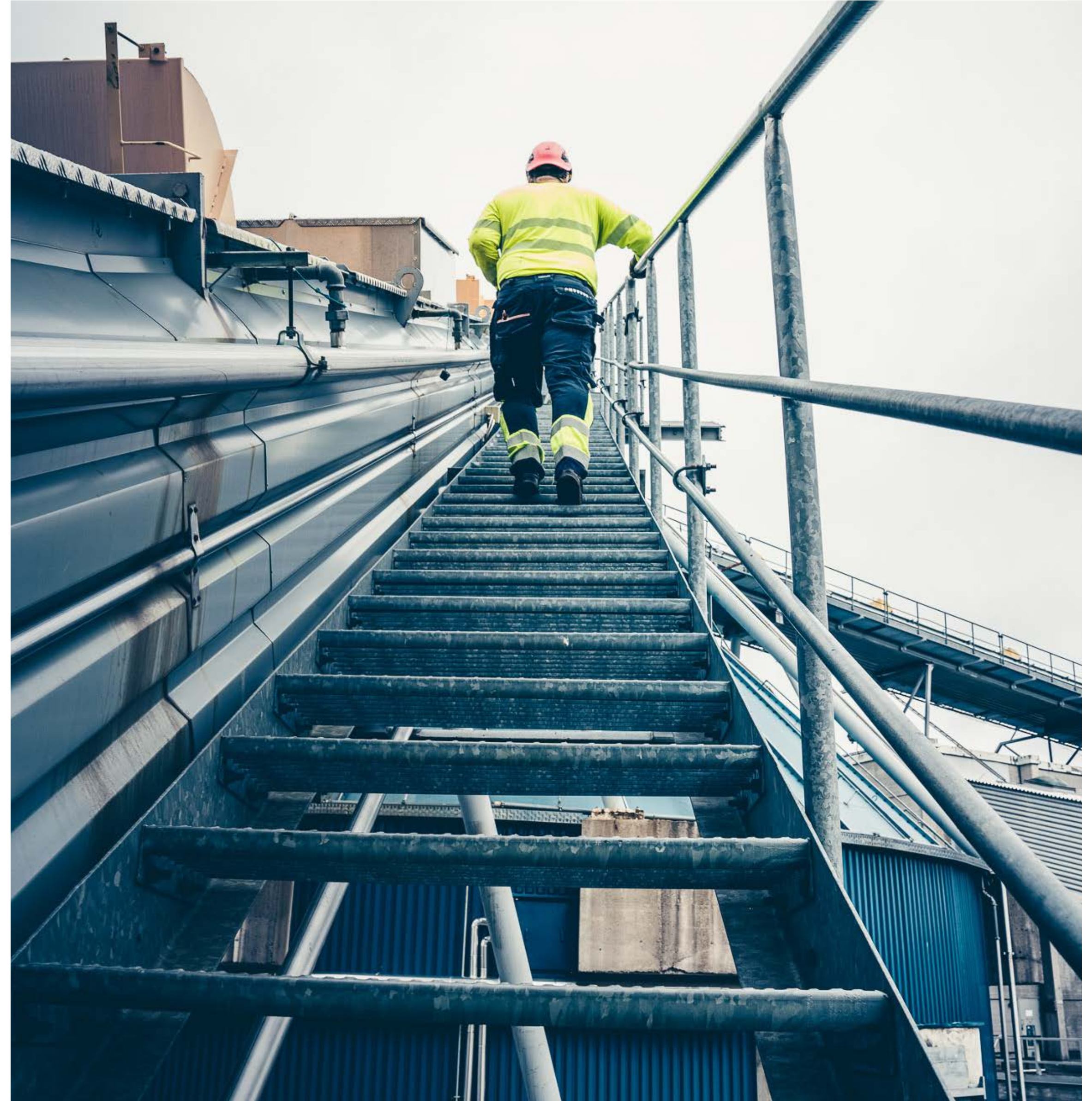
VASTATTAVAA YHTEENSÄ407 302423 496358 367381 361

SIDOSRYHMIEN EDUT JA NÄKEMYKSET

Asiakkaat ovat konsernimme tärkein sidosryhmä. Tuotamme sähkön ja lämmön energiapalveluja pääasiassa Kuopion kaupunkialueella asuvilla asukkaille ja yrityksille. Mittaamme vuosittain asiakastyytyväisyyttä sekä lämmön toimituksen että sähkön verkkopalveluiden osalta. Suurimpien asiakkaidemme kanssa meillä on säännöllinen tapaamiskäytäntö. Tapaamisten tavoitteena on vuorovaikutus ja molemminpuolinen ymmärryksen lisääminen. Entistä paremman palvelukokemuksen aikaansaamiseksi kehitämme edelleen ymmärrystämme asiakkaidemme tarpeista ja odotuksista. Asiakastyytyväisyysmittauksissa tavoitteemme on olla erittäin hyvällä tasolla. Asiakastyytyväisyyden kulmakivinä pidämme palveluidemme häiriöttömyyttä ja kilpailukyistä hintaa samalla, kun huolehdimme siitä, että toimintamme on yhteiskunnan tavoitteiden mukaista.

Henkilöstö on sidosryhmänä erittäin tärkeä organisaatiomme menestykselle. Edistämme avoimen viestinnän ja yhteistyön kulttuuria, ja käytössämme on useita sekä lakisääteisiä että vapaaehtoisia vuorovaikutuksen muotoja. Työsuojelutoimikunta, yt-neuvottelukunta ja työ-

paikkakokoukset on järjestetty vähintään lain edellyttämällä tavalla. Konsernin johtaminen on järjestetty tulosjohtamismallin mukaisesti. Vuosittaisia tulostavoitteita asetettaessa henkilöstöä pyritään aktivoimaan tulevan vuoden suunnitteluun ja tavoitteiden asettamiseen. Henkilöstöllä on edustus konsernin johtoryhmässä. Henkilöstön edustaja osallistuu myös konsernin strategiatyöhön. Henkilöstöhallinnon edustajat tapaavat luottamushenkilöitä säännöllisesti. Henkilöstön tyytyväisyyttä seurataan kvartaalipulssikyselyn avulla. Kyselyn tulokset käydään läpi liiketoimintojen ja tiimien lisäksi yt-neuvottelukunnassa ja työsuojelutoimikunnassa. Kaikille vakituisessa työsuhteessa oleville pidetään kehityskeskustelu vähintään kerran vuodessa. Konsernilla on käytössä aloitejärjestelmä, jonka tarkoituksena on kannustaa toimintaa parantavien ehdotusten tekemistä ja palkita niistä.



Omistajan näkökulmasta yhtiömme toiminta on liiketaloudellisesti kannattavaa ja pystymme tuottamaan omistajallemme kohtuullista ja vakaata tuottoa. Hyvä tulos mahdollistaa vastuullisen toiminnan. Huolehdimme siitä, että liiketoimintastrategiamme tukee omistajan strategiaa. Noudatamme Kuopion kaupungin konserniohjetta, joka omalta osaltaan linjaa konsernin ja omistajan välistä vuoropuhelua ja tiedonvaihtoa.

Toimittajat, alihankkijat ja yhteistyökumppanit osallistamme vastuullisuusnäkökulmaan hankinnoissamme. Toimintaohje palvelun- ja tavarantoimittajalle on valmistumassa keväällä 2024.

Toimialajärjestöjen kanssa käymme aktiivista vuoropuhelua. Tavoitteena on jatkuva kehittäminen ja yhteisten teemojen edistäminen. Vaikutamme aktiivisesti Energiakaupungit ry:ssä, Energiateollisuus ry:ssä, KV11-ryhmässä, Bioenergia ry:ssä, FinDHC ry:ssä sekä muissa työryhmissä.

Mediaa palvelemme tiedottamalla oma-aloitteisesti toiminnastamme sekä vastaamalla median tiedon tarpeisiin. Lisäksi järjestämme määrävälein medially valmisteltuja, energia-alaa ja erityisesti konsernimme tilannetta taustoittavia tilaisuuksia.

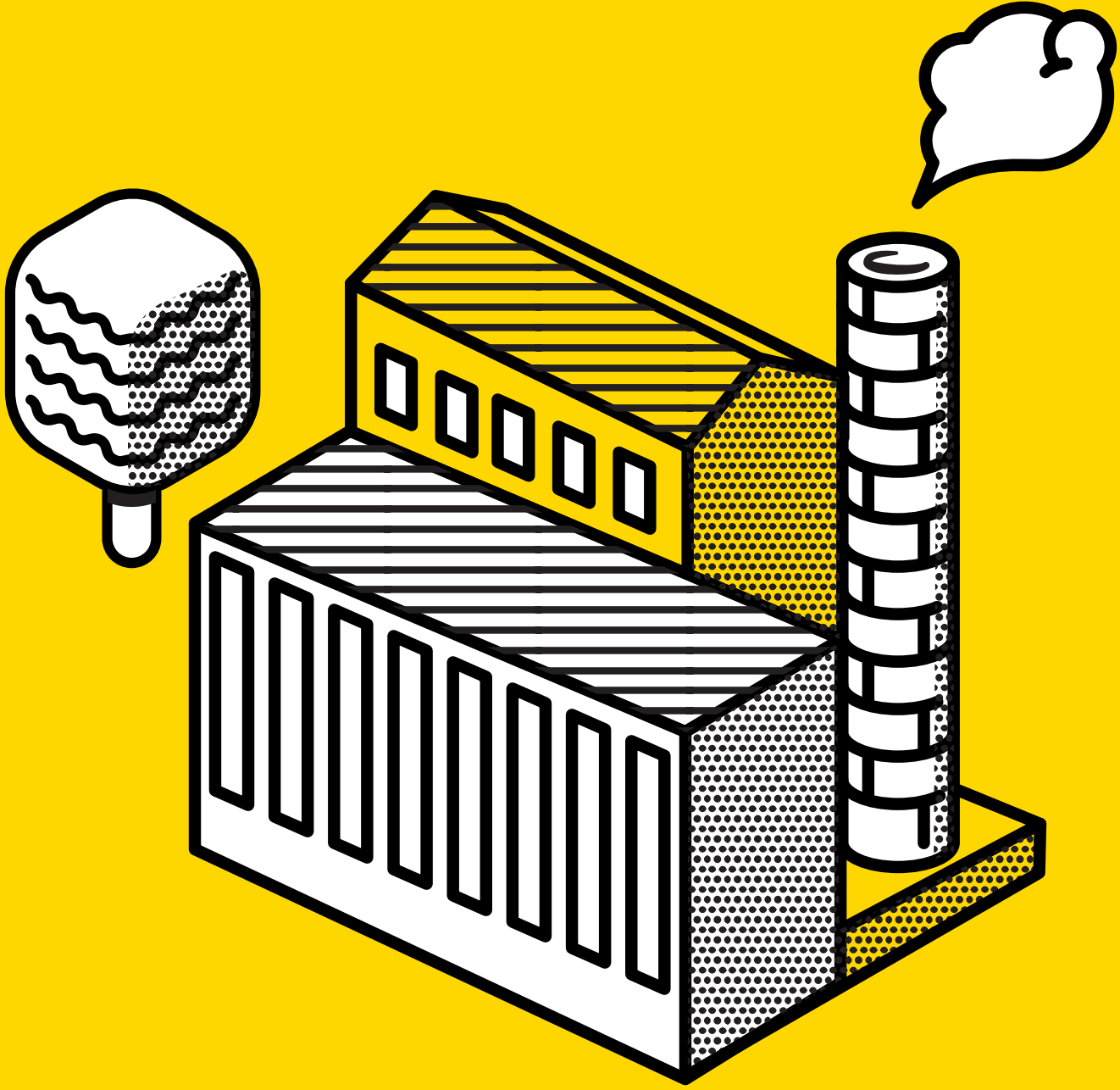
Rahoittajat arvostavat hiilineutraaliuutta, vastuullisuutta sekä vakaata taloudellista tulostamme. Vastuullisuusnäkökulma huomioidaan rahoitusjärjestelyissä.

Viranomaisten kanssa käymme aktiivista vuoropuhelua ja toimimme vaatimusten mukaisesti. Arvostamme sujuvia lupaprosesseja. Raportoimme toimintaamme valvoville ja seuraaville viranomaisille toiminnastamme säännöllisesti ja laadukkaasti. Kehitämme raportointimenetelmiämme ja -järjestelmiämme jatkuvasti. Raportointi on pääsääntöisesti kirjallista, nykyisin lähes poikkeuksetta digitaalisessa muodossa tapahtuvaa. Raportointi ja viranomaisvuoropuhelu perustuu myös tapaamisiin ja katselmuksiin. Tyypillisesti viranomainen määrittelee raportoinnin ja yhteydenpidon muodot.

Huoltovarmuuteen, poikkeusoloihin varautumiseen ja yritysturvallisuuteen liittyvissä asioissa teemme yhteistyötä useiden eri toimijoiden kanssa. Olemme mukana Huoltovarmuuskeskuksen energiahuoltosektorin poolitoiminnassa. Lisäksi yhteistyötä tehdään alueellisten toimijoiden, kuten aluehallintoviraston, ELY-keskuksen, hyvinvointialueen, maakuntaliiton ja edelleen maakuntamme kuntien ja kaupunkien kanssa. Meillä on edustus Pohjois-Savon maakunnan valmiusryhmässä.

Kaiken sidosryhmävuorovaikutuksen tavoitteena on molemminpuolisen ymmärryksen lisääminen. Sidosryhmävuorovaikutuksen tulokset otetaan nopeimmillaan huomioon tekemällä välittömiä muutoksia toimintaamme. Tulokset vaikuttavat myös strategiamme ja vuosisuunnittelumme tavoitteisiin.

Konsernin liiketoimintastrategian päivitys valmistui maaliskuussa 2024. Strategiatyöhön ovat osallistuneet konsernin yhtiöiden hallitukset, omistajaohjauksen edustaja sekä konsernin johtoryhmä mukaan lukien henkilöstön edustaja. Strategiatyön pohjaksi on edellä kuvatun vuorovaikutuksen lisäksi tehty henkilöstökysely. Asiakkaiden tarpeet ja odotukset ovat keskiössä strategisia linjauksia tehtäessä. Tärkeimmiksi strategisiksi kysymyksiksi ovat nousseet kaukolämmön tulevaisuuden tuotantotavat sekä sähkön roolin muuttuminen entistä tärkeämmäksi koko energiakentässä sektori-integraation toteutuessa.



OLENNAISET VAIKUTUKSET, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET SEKÄ NIIDEN VUOROVAIKUTUS STRATEGIAN JA LIIKETOIMINTAMALLIN KANSSA

Kuopion Energia –konsernille tehtiin olennaisuuden arviointi kestävyysraportoinnin pohjaksi. Olennaisuusmäärittelyprosessissa tunnistettiin, arvioitiin ja priorisoitiin olennaiset kestävyden teemat.

Olennaisuuden arviointiprosessin tarkoituksena oli selvittää, miten merkittäviä eri kestävyysteemat ja niihin liittyvät vaikutukset ovat yrityksellemme itselleen, sisäisille ja ulkoisille sidosryhmillemme sekä ympäröivälle yhteiskunnalle.

Olennaisuus ohjaa esimerkiksi yrityksen strategiaa, tavoitteita, mittareita, toimintaa, mahdollisuuksien ja riskien tunnistamista sekä kestävyysraportointia. Olennaisuus kertoo, mihin kestävyysteemoihin yrityksemme kannattaa sijoittaa aikaa, energiaa ja resursseja.

Olennaisimmiksi kestävyysteemoiksemme nousivat:

Toimintavarmuus

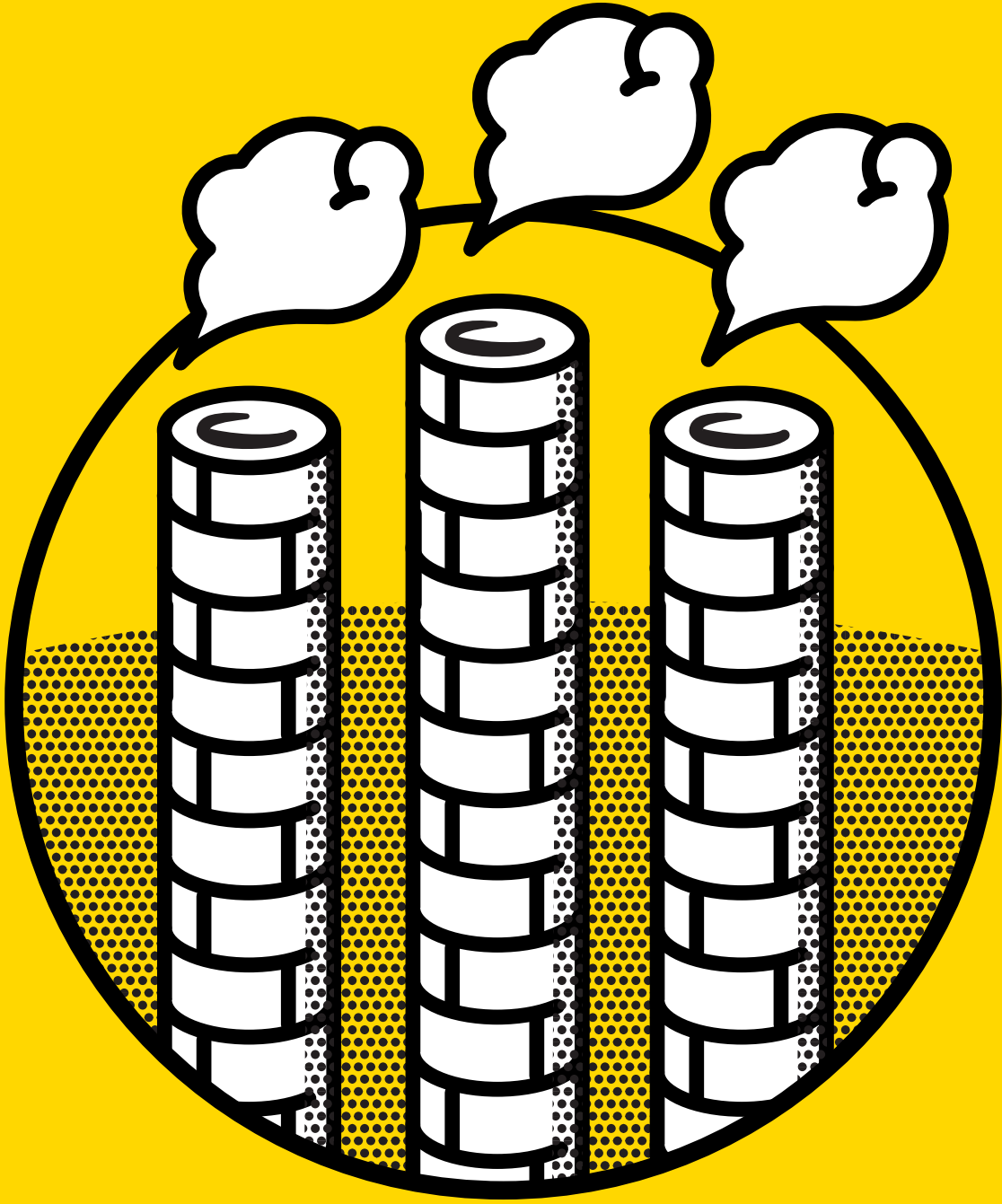
- Infran kestävyys ja resilienssi myös erikoisolosuhteissa, laitteiston huolto ja kunnossapito, riskiskenaarioiden hyödyntäminen, kyberturvallisuus.

Ilmastonmuutos

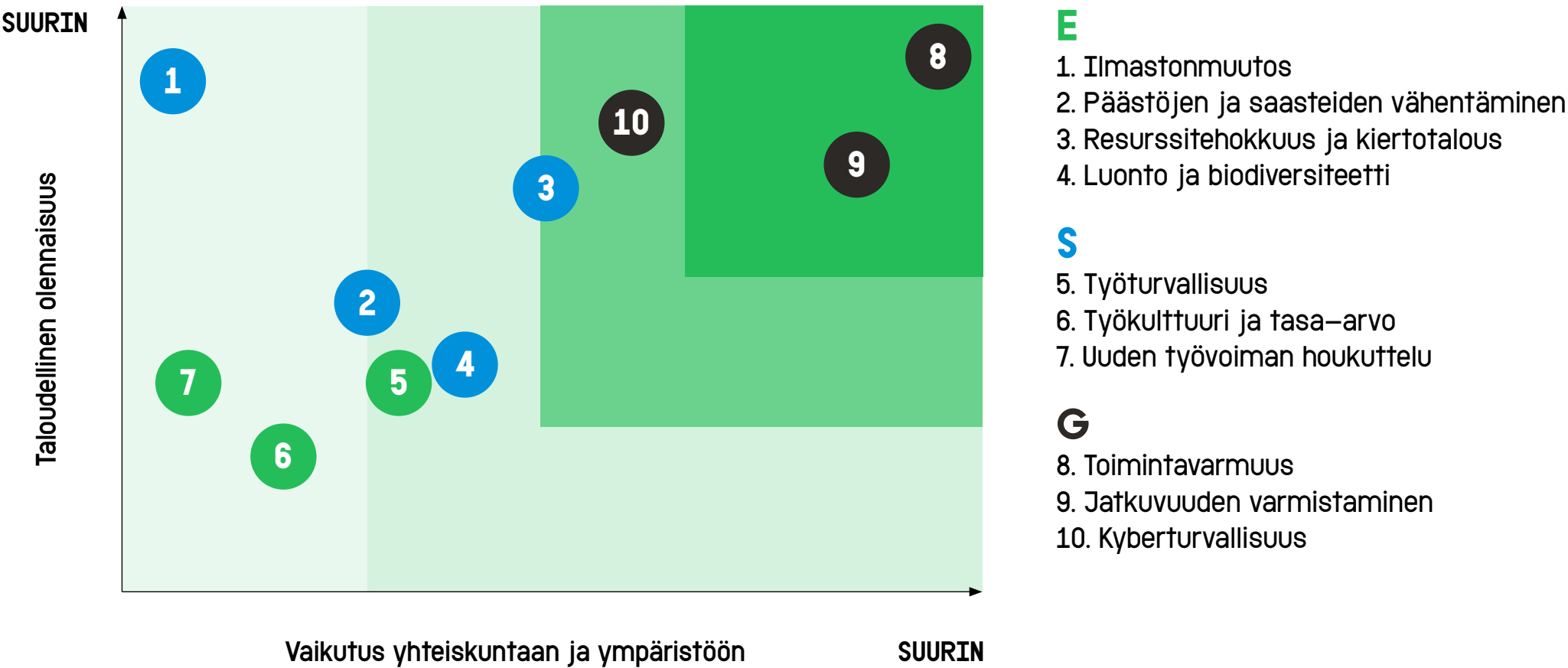
- Energiantuotannon ja kuljetusketjun hiilidioksidipäästöjen vähentäminen, fossiilista energianlähteistä irrottautuminen, hiilineutraaliuden saavuttaminen.
- EU taksonomia

Työhyvinvointi

- Kuopion Energia hyvänä ja turvallisena työpaikkana sekä työnantajana
- Uuden työvoiman saaminen
- Tasa-arvo
- Koulutusmahdollisuudet



Kuopion Energian olennaisuusmatriisi



Olennaisuuden arvioinnissa merkittävimmiksi nousseet teemat olivat keskeisesti mukana konsernimme strategian päivitysprosessissa. Käytössä olevan tulosjohtamismallin mukaisesti strategiatyössä esiin nousseet avaintulokset ja tulostavoitteet ohjaavat konsernimme vuosisuunnittelua ja ne konkretisoituvat vuosisuunnitelmien toteuttamisen kautta.

Yhtiömme tuottamat palvelut, sähkön ja kaukolämmön toimitus, ovat keskeisimpiä tekijöitä yhteiskunnan toimivuuden näkökulmasta. Sen vuoksi olennaisimpina vaikutuksina pidetään

palveluiden tuottamisen jatkuvuutta. Sähkön- tai lämmönjakelun keskeytyksellä olisi suuri ja välitön vaikutus ihmisten toimintaan.

Toimitusvarmuus on tunnistettu yhtiömme olennaisimmaksi vaikutukseksi ja se on kirjattu strategiassa missioon.

Toimitusvarmuudesta on huolehdittava jatkuvasti. Tuottamiemme palveluita on oltava saatavilla jatkuvasti. Toimitusvarmuuden merkitys korostuu pimeinä ja kylminä talvikuukausina.



VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN HALLINTA

Korkean toimitusvarmuuden saavuttaminen edellyttää onnistumista riskienhallinnassa.

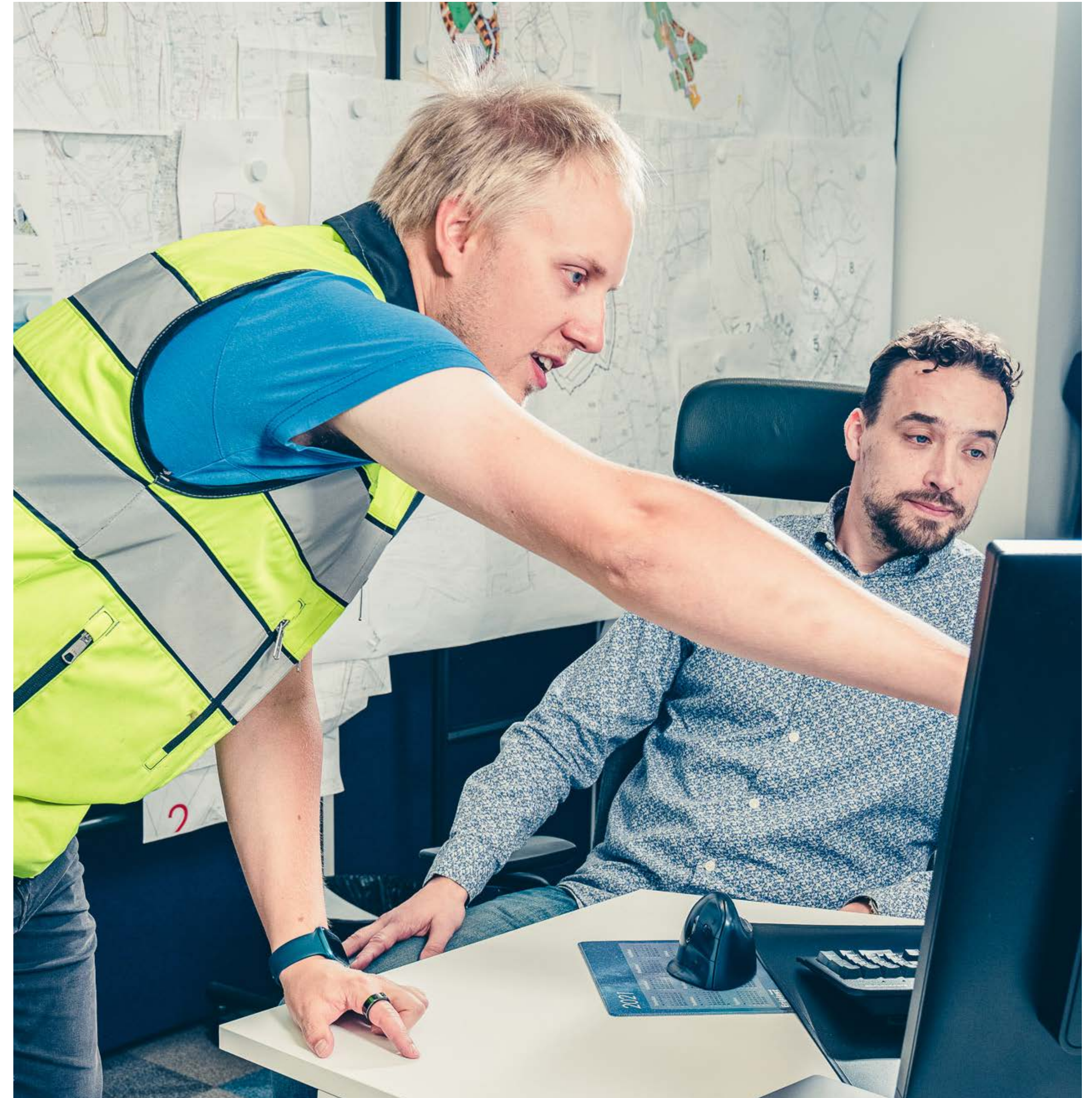
Keskeisimmät riskienhallintaan kytkeytyvät toiminnot konsernissamme ovat:

- Energian hankinta
- Polttoainevarastojen optimointi
- Tietoturva
- Suunnitelmalliset käyttöikä- ja riskiselvitykset
- Aktiivinen suojauskauppa
- Ajantasaiset vakuutukset

Kuopion Energia Oy:n riskienhallinnan tavoitteena on tukea yrityksen liiketoimintastrategian toteuttamista. Riskejä tunnistetaan lakisääteisillä ja omaehtoisilla analyysillä sekä säännöllisillä riskikartoituksilla. Riskejä hallitaan riskipolitiikalla, vakuutuksilla, sisäisillä toimintaohjeilla ja kontroleilla.

Kuopion kaupungin konserniohjeen mukaan täryhteisön hallituksen on huolehdittava siitä, että yhteisön toimintaan liittyvät riskit tunnistetaan, arvioidaan ja niitä seurataan ja että riskienhallinnan periaatteet on määritelty. Kokonaisvastuu yhtiön riskienhallinnasta kuuluu hallitukselle. Sisäinen tarkastus ja tilintarkastaja arvioivat niitä prosesseja, joilla organisaatioissa varmistetaan, että merkittävät riskit on ymmärretty ja että niitä hallitaan asianmukaisesti.

Hallituksen toimintakertomukseen kirjataan yhtiön toimintaan liittyviä riskejä ja epävarmuustekijöitä, ja miten niitä hallitaan ja ehkäistään.



OLENNAISTEN VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN TUNNISTAMIS- JA ARVIOINTI- PROSESSI

Sisäinen valvonta

Sähkö- ja päästökaupan riskejä hallinnoidaan hallituksen hyväksymien riskikäsikirjojen avulla. Käsikirjat edellyttävät viikoittaista raportointia. Hallitukselle esitellään viimeisin riskiraportti toimitusjohtajan katsauksen yhteydessä jokaisessa hallituksen kokouksessa.

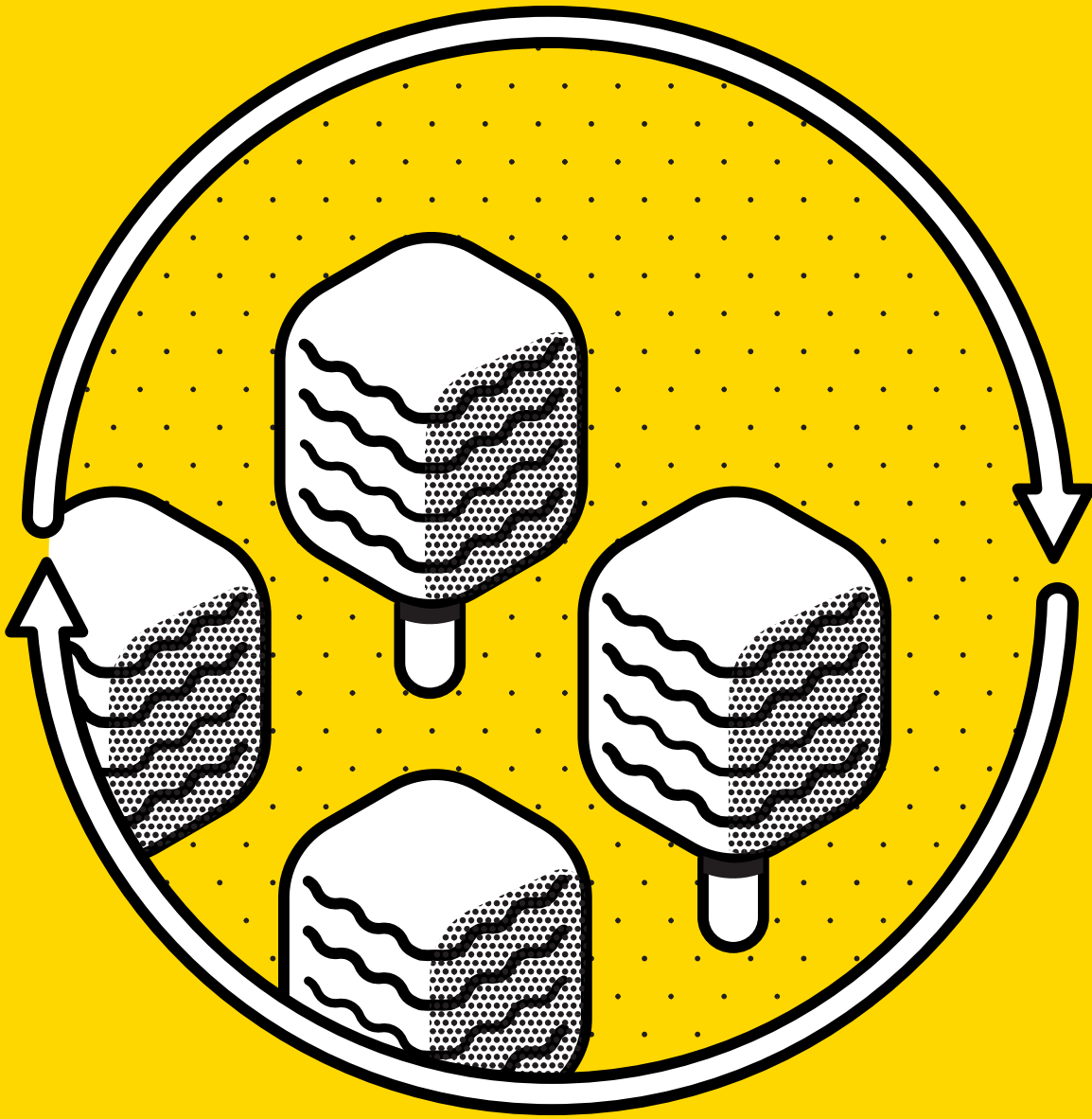
Luottotappioriskit ovat olleet alhaisella tasolla eikä niitä nähdä erityisen suurena riskinä. Luottotappiot saadaan pidettyä pienenä tehokkaalla perinnällä (lyhyet maksuajat, jatkuva valvonta, säännöllinen maksumuistutus ja käyttöpaikkojen katkaisu).

Yhtiöllämme on vakuutukset henkilöstön, omaisuuden, toiminnan ja keskeytysten varalle. Vakuutusturvaa tarkastellaan vähintään kerran vuodessa ja aina, kun tapahtuu muutoksia.

Yritysturvallisuusohjeiden säännöllinen päivittäminen on turvallisuuspäällikön vastuulla. Työturvallisuuteen liittyvien ohjeiden ajan tasalla pitäminen on linjaorganisaation vastuulla. Toimipaikkakohtaiset pelastussuunnitelmat sisältävät myös sisäiset turvatarkastustulokset. Yritysturvallisuusohje ottaa kantaa mm. riskienhallintaan, paloturvallisuus- ja pelastustoimintaan, henkilöturvallisuuteen, työsuojeluun, kiinteistö- ja toimitilaturvallisuuteen, tietoturvaan ja ympäristönsuojeluun.

Lakisääteiseen riskien hallintaan kuuluvat työturvallisuuslain velvoittama työn vaarojen arviointi, räjähdysvaarallisissa tiloissa sijaitsevien työvälineiden riskien arviointi ja painelaiteturvallisuutta koskevien määräysten mukainen painelaitteiden vaarojen arviointi sekä henkilöstön lakisääteisten koulutusvelvoitteiden ylläpito (esim. tulityökortit). Lakisääteiset vastuut on organisoitu liiketoiminnoittain.

Hallitus vahvistaa myöntämänsä toimivaltuudet vuosittain järjestäytymiskokouksessaan.



Tietoturva

Kuopion Energialla on kattava tietoturvaohjeistus, jonka pohjana ovat johtoryhmässä hyväksytty tietoturvan hallintamalli ja tietoturva-periaatteet. Tietojen ja asiakirjojen käytöstä sekä suojelemisesta on koko henkilökunta allekirjoittanut käyttäjäsitoumuksen. Kuopion Energia noudattaa myös soveltuvien osin Kuopion kaupungin tietoturvastrategiaa.

Konsernimme liiketoimintojen käyttöön on laadittu riskiperusteinen kyberturvallisuuden arviointimalli.

Projektien riskienhallinta

Yrityksemme on vuonna 2019 ottanut käyttöön projektien hallintamallin, jossa riskien hallinta on yksi projektinhallinnan prosesseista. Merkittävistä projekteista laaditaan projektikohtainen riskiarvio.

Jatkuvuussuunnittelu

Normaali- ja poikkeusolojen onnettomuuksia ja uhkatilanteita varten on laadittu työpaikkakohtaiset pelastussuunnitelmat. Pelastussuunnittelun tarkoituksena on henkilöstömme

ja omaisuutemme turvaaminen kaikissa tilanteissa, onnettomuuksien ja vahinkojen rajoittaminen sekä seurausten lieventäminen.

Valmiussuunnittelumme päämääränä on sähkö- ja lämpöenergian tuotannon, hankinnan, siirron ja jakelun jatkuvuuden turvaaminen kaikissa olosuhteissa. Valmiussuunnittelussa ohjeet on jaettu normaaliajan erityistilanteisiin ja poikkeusoloihin. Erityistilanteilla tarkoitetaan tapahtumia, jotka ovat tavanomaisista poikkeavia ja jotka toteutuessaan saattavat aiheuttaa laajoja toimintahäiriöitä. Tällaisia ovat esimerkiksi laajat myrskyvauriot, paikallinen onnettomuus, laajat laiterikot sekä vakavat häiriöt toiminnassa tai tekniikassa. Valmiuslain mukaan poikkeusoloiksi määritellään suuronnettomuus, taloudellinen kriisi, kansainvälisen tilanteen kiristyminen, sodan uhka, aseellinen hyökkäys, sota tai sodan jälkitila.

Toimintamme luonteen takia merkittävimmät ympäristövaikutukset arvioidaan ympäristövaikutusten arviointiprosessissa. Toiminta edellyttää suurelta osin myös ympäristöluvan hakemista. YVA- ja lupaprosesseissa käydään ympäristöön kohdistuvat ja sosiaaliset vaikutukset läpi vähintään lain edellyttämällä tarkkuudella. Arviointi- ja lupaselvityksissä selvitetään myös muut kuin suoraan omasta toiminnasta aiheutuvat vaikutukset, esimerkiksi muutokset liikennemäärissä.



OLENNAISTEN KESTÄVYYSSEIKKOJEN HALLITSEMISEKSI VAHVISTETUT TOIMINTAPERIAATTEET

Haluamme olla puhtaan energian sanansaattaja ja kestävän energiatalouden vahvin mielipidevaikuttaja alueellamme. Inspiroimme ja edistämme kaupungissamme muutosta kohti kestäväää energiataloutta yksi ihminen, talous, toimija ja alue kerrallaan.

Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi ei ole kirjattu erillisiä periaatteita, mutta kestävyiden kannalta oleelliset asiat löytyvät konsernimme arvoista, visiosta ja missiosta sekä edelleen strategiaan kirjatuihin käytännön toimenpiteisiin.

Voimassa oleva lainsäädäntö ja solmitut sopimukset asettavat minimitalvoitteen toiminnan olennaisille vaikutuksille. Ympäristövaikutuksista raportoidaan säännöllisesti ja viranomainen (Pohjois-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus) valvoo toimintaa. Työsuojelutoimintamme on järjestetty lain mukaan ja

työsuojelun kehittäminen on tavoitteellista. Työsuojelutoimikunta asettaa kehittämistavoitteet ja seuraa niiden toteutumista. Työsuojelun valvova viranomainen on Itä-Suomen aluehallintovirasto. Kuopion Energia on itse asettanut toimintavarmuudelle huomattavasti keskimääräistä kaupunkienergiailaitosta kovemmat tavoitteet. Tavoitteiden saavuttamista seurataan ja ne ovat myös yhtenä kriteerinä konsernin tulospalkkiojärjestelmissä. Sähköverkkotoiminnan osalta poikkeustilanteisiin varautuminen on lakisäätöistä, kaukolämmön osalta liike-elämän poolitoiminnan ohjaamaa.

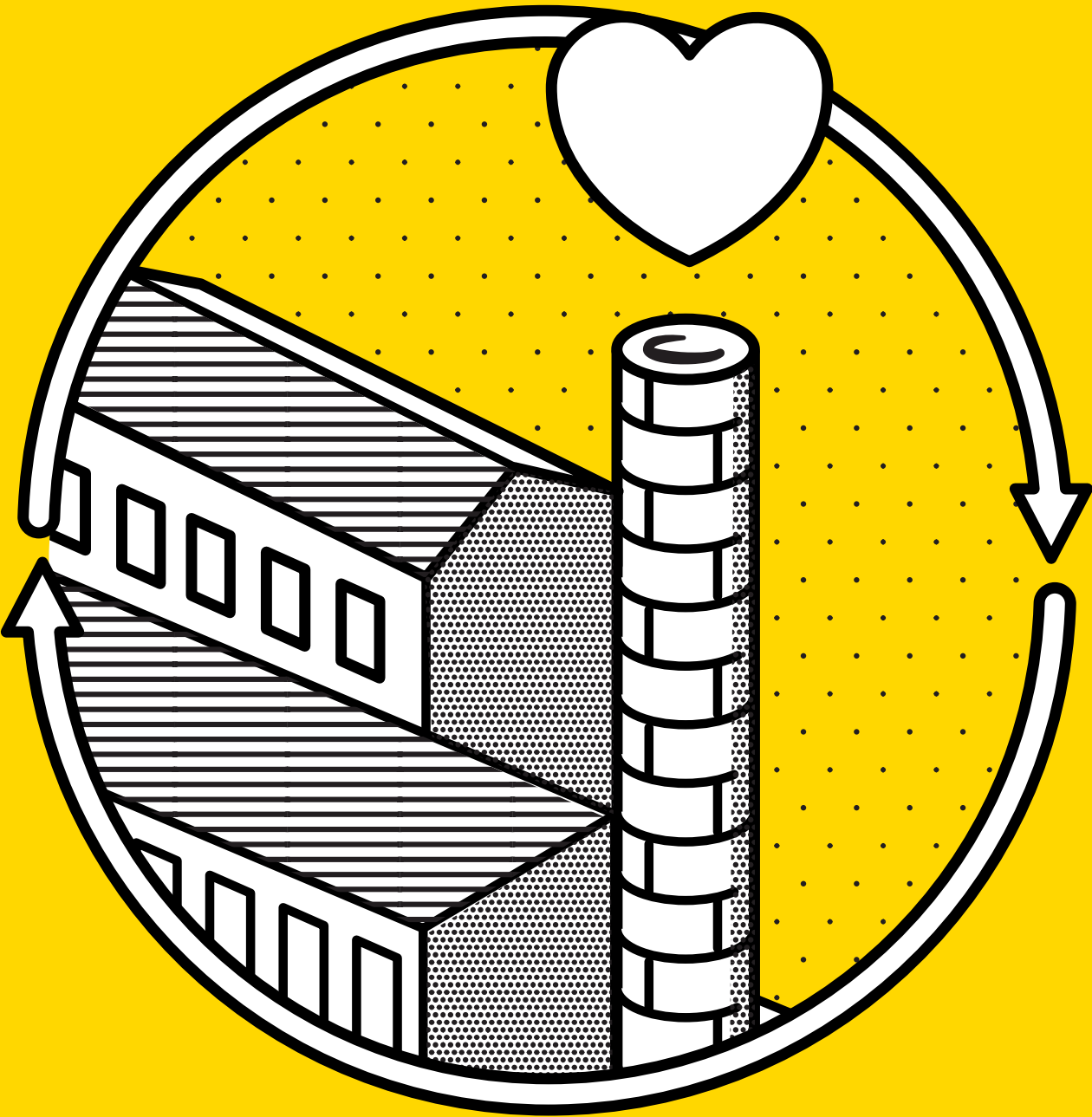


OLENNAISIIN KESTÄVYYSSEIKKOIHIN LIITTYVÄT TOIMET JA RESURSSIT

Olemme sitoutuneet rakentamaan parempaa perintöä tuleville sukupolville. Se velvoittaa meidät vastuulliseen, kestävään toimintaan sekä jatkuvasti kehittymään ja kehittämään.

Konsernimme vuoden 2023 tulostavoitteista seuraavilla oli suora yhteys olennaisiin kestävyysseikkoihin:

- Sähkön siirron keskimääräinen keskeytysaika alle 10 minuuttia, kaukolämmön toimituksen keskimääräinen keskeytysaika lämmityskaudella alle 30 minuuttia.
- Biopolttoaineiden osuuden kasvattaminen 5-10 %-yksikköä budjetoitua (64 %) suuremmaksi haastavassa muutostilanteessa.
- Vastuullisuusraportoinnin suunnittelu vuoden 2023 tilinpäätökseen
- Kaukolämmön kysyntäjousto - laaditaan periaatteet ja toimintamalli asiakkaiden joustojen käyttöönotolle.
- Uusiutuvan kaukolämmön myynnin osuuden kasvattaminen 40 %:iin.
- Asiakkaiden kriittisyysluokittelu uuden asetuksen pohjalta, sähköverkko ja kaukolämpö samoilla kriteereillä ja samaan järjestelmään.
- Työturvallisuuden perehdytysalustan käyttöönotto.
- Pienydinreaktorin sijoituspaikkaselvitys.
- Kybermittari-itsearviointinissa havaittujen kehitystarpeiden toteuttaminen siten, että vähintään taso 2 saavutetaan kattavasti.



OLENNAISIIN KESTÄVYYSSEIKKOIHIN LIITTYVÄT MITTARIT

Tulostavoitteiden toteutumista seurataan kuukausittain johtoryhmän ja hallituksen kokouksissa. Keskeiset kestävyysseikkoihin liittyvät mittarit on lueteltu alla.

- Tuotantolaitosten käytettävyys
- Polttoaineiden kulutus
- Tuotannon ja kaukolämpöverkon hyötysuhteet
- Päästöt ilmaan ja veteen
- Työtapaturmien lukumäärä
- Tapaturmapoissaolot
- Turvallisuushavaintojen lukumäärä
- Työilmapiirikysely kvartaaleittain
- Työkykyindeksikysely ja -mittaukset
- Henkilöstön vaihtuvuus



2. Liiketoiminnan toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

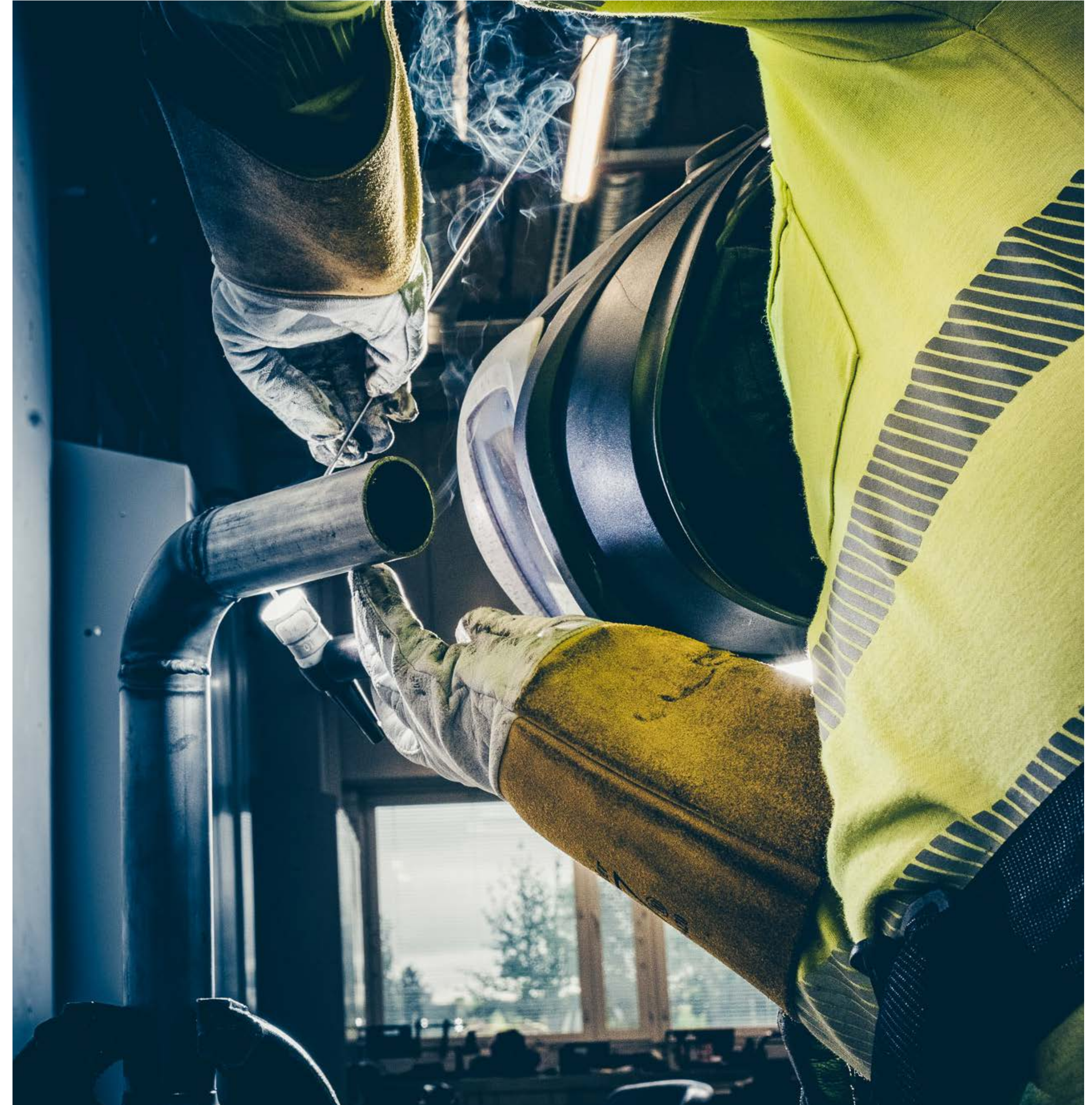


Olemme sitoutuneet jatkuvaan toimintamme kehittämiseen, jotta voimme noudattaa toimialamme hyviä eettisiä periaatteita ja parhaita käytäntöjä kaikilla toiminta-alueillamme.

Yrityskulttuurimme perustuu avoimuuteen, rehellisyyteen ja vastuullisuuteen. Kannustamme työntekijöitämme tekemään oikein, kunnioittamaan muita ja suojelemaan ympäristöä. Olemme sitoutuneet luomaan työympäristön, jossa jokainen tuntee olevansa arvostettu ja kuultu. Kehitämme ja edistämme yrityskulttuuriamme jatkuvasti osallistamalla henkilökuntaa keskustelemaan yrityskulttuurista, järjestämällä hyvää työilmapiiriä tukevaa koulutusta sekä keräämällä palautetta neljännesvuosittain henkilöstökyselyn muodossa.

Noudatamme tiukasti kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä. Olemme sitoutuneet toimimaan eettisesti ja vastuullisesti kaikissa liiketoimintakäytännöissämme. Tämä sisältää korruption vastaisen toiminnan, reilun kilpailun ja ihmisoikeuksien kunnioittamisen. Meillä on mekanismeja, joilla tunnistetaan, ilmoitetaan ja tutkitaan huolenaiheita, jotka koskevat laitonta toimintaa tai vastaavien sisäisten sääntöjen vastaista toimintaa. Otamme huomioon sekä sisäisten että ulkoisten sidosryhmien raportoinnin.

Yrityksemme noudattaa YK:n yleissopimuksen mukaisia korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevia toimintaperiaatteita. Meillä on selkeät menettelyt, joilla liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä häiriötilanteita, mukaan lukien korruption ja lahjonnan, voidaan tutkia viipymättä, riippumattomasti ja puolueettomasti. Hankintaohjeemme kattaa prosessit, joiden avulla pyrimme varmistamaan hankintoihin liittyvien korruptio- ja lahjontatilanteiden ennaltaehkäisyn. Ostolaskujen käsittelyssä käytämme useita toimenpiteitä varmistaaksemme korruptio- ja lahjontatapausten ennaltaehkäisyn, valvonnan ja jatkuvan seurannan. Käytämme prosessien automatisointia ja teknologisia ratkaisuja, jotka auttavat meitä havaitsemaan poikkeavuuksia. Sen lisäksi käytössämme on tehokkaita sisäisiä valvontajärjestelmiä, jotka auttavat estämään väärinkäytöksiä. Henkilöstöä koulutetaan havaitsemaan väärinkäytöksiin liittyviä merkkejä.



Olemme sitoutuneet suojelemaan väärinkäytösten paljastajia. Meillä on sisäiset ilmoituskanavat, joilla väärinkäytösten paljastajat voivat tehdä ilmoituksia ilman pelkoa vastatoimista. Tarjoamme omille työntekijöillemme tietoa ja koulutusta väärinkäytösten havaitsemiseksi. Ilmoittajansuojeluprosessin kautta tulevien ilmoitusten käsittelyssä on huomioitu käsittelijöiden riippumattomuus ja jääviyden estäminen siten, että riippumattomuus ilmoitusten käsittelyssä pystytään takamaan. Suojellemme omia työntekijöitämme, jotka ovat paljastaneet väärinkäytöksiä, vastatoimilta noudattaen sovellettavaa lainsäädäntöä.

Yrityksemme toimintaperiaatteet kattavat liiketoiminnan harjoittamista koskevan koulutuksen organisaation sisällä. Koulutuksen kohdeyleisö, tiheys ja kattavuus on suunniteltu huolellisesti. Henkilöstölle annetaan koulutusta kyberturvallisuuden, hyvien esihenkilö- ja työyhteisötaitojen sekä työtä tukevien uusien teknologioiden osalta. Koulutukset osaltaan tukevat työssä jaksamista ja kehittymistä.

Kuopion Energialla on hallituksen asettamat eettiset toimintaohjeet, jotka löytyvät yhtiömme verkkosivuilta. Eettisistä ohjeista on järjestetty koulutusta koko henkilöstölle. Erillinen toimintaohje palvelun- ja tavarantoimittajalle on valmistumassa keväällä 2024.

Vuoden 2023 aikana Kuopion Energia -konsernissa ei ollut yhtään korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista annettua tuomiota tai sakkoa. Toimia korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien menettelyjen ja normien rikkomiseen puuttumiseksi ei ollut tarpeen toteuttaa.



3. Ilmastonmuutos

Seuraamme tiiviisti toimintamme ympäristövaikutuksia ja raportoimme niistä ympäristöviranomaiselle. Ympäristövastuumme alkaa tuotantotapojen suunnittelusta ja ulottuu energiatietouden jakamiseen sekä ympäristötutkimuksen rahoittamiseen.

Yrityksemme suurimmat ilmastovaikutukset muodostuvat polttoaineiden käytöstä. Suurena toimijana kuulumme Euroopan laajuisen päästökaupan piiriin, jonka tarkoituksena on, että tavoiteltu päästövähennys tehdään siellä, missä se on kustannustehokkainta.

Olemme korvanneet öljyä ja turvetta uusiutuvilla biopolttoaineilla, kuten erilaisilla metsähakkeilla ja sahateollisuuden sivutuotteilla.

Hiilidioksidipäästömme ovat vähentyneet lähes kolmannekseen vuodesta 2011, jolloin aloitimme laajat investoinnit tehokkaampaan ja ympäristöystävällisempään energiantuotantomme. Hyödynnämme Haapaniemi 2 -laitoksella savukaasujen hukkalämpöä, mikä vähentää merkittävästi tuotannossa tarvittavien polttoaineiden määrää.

Nykyään jo yli 70 % Haapaniemen voimalaitoksellamme käytettävästä polttoaineesta on puuperäisiä biopolttoaineita. Biopolttoaineet ja turve muodostavat yhdessä kokonaisuuden, jossa laitosten käyttöä voidaan optimoida tarpeen mukaan ja ympäröivää Pohjois-Savon luontoa voidaan hyödyntää monipuolisesti kuitenkin rasittamatta sitä. Tavoittemme on myös tulevaisuudessa käyttää kotimaisia polttoaineita mahdollisimman monipuolisesti.

Kartoitamme aktiivisesti vuonna 2035 käyttökänsä päähän tulevan Haapaniemi 2 -laitoksen korvaavia investointeja. Todennäköisesti suurin osa poistuvasta kapasiteetista tulee korvautumaan polttoon perustumattomalla tekniikalla, joita voivat olla esimerkiksi sähkö, hukkalämpöjen hyödyntäminen ja pienydinvoima.

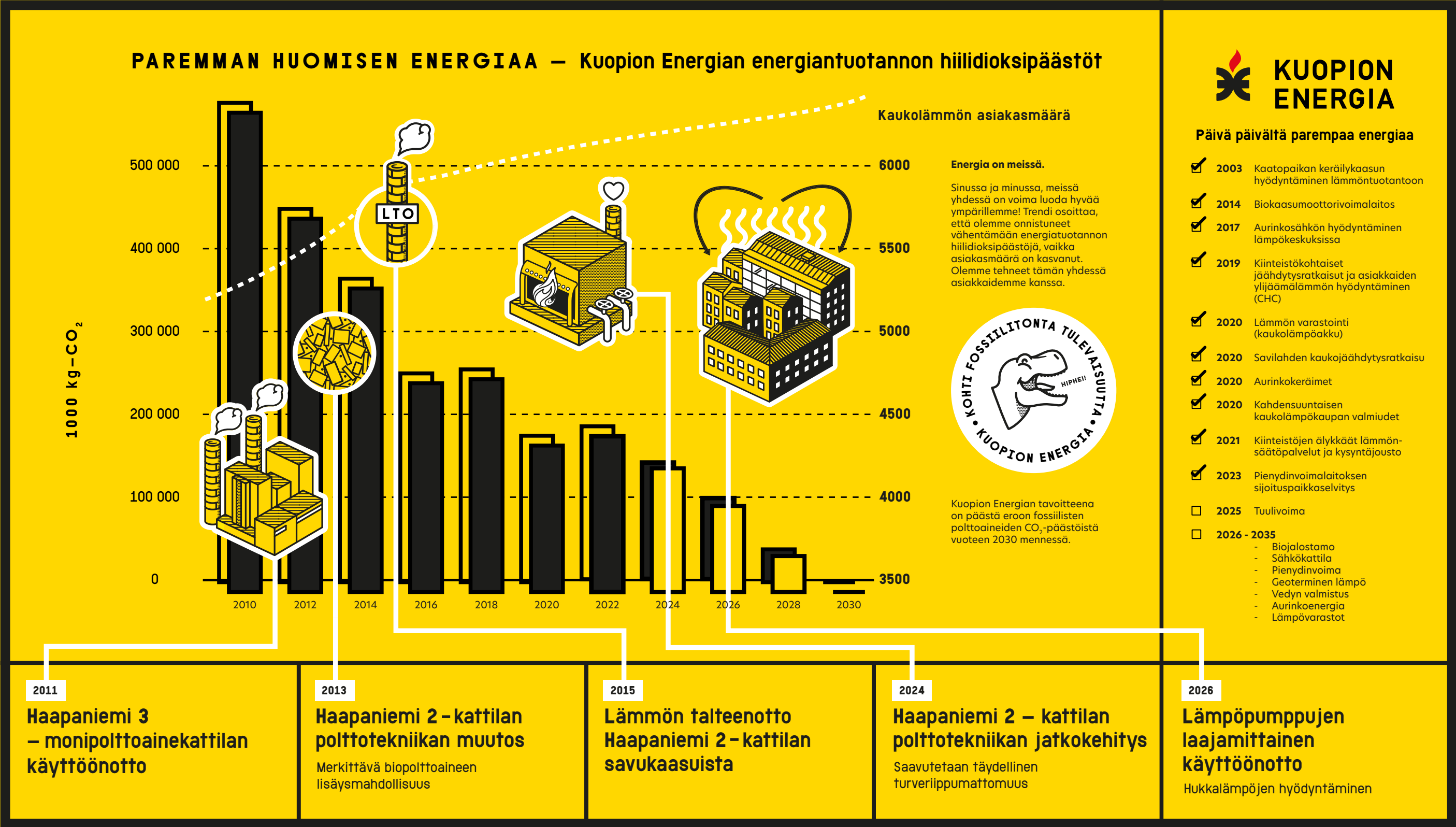


Tarjoamme myös isoille asiakkaille kaukojäähdytyspalvelua, jolla asiakkaat vähentävät merkittävästi omaa sähkön käyttöään. Kaukojäähdytyksessä syntyviä hukkalämpöjä jalostetaan kaukolämmöksi lämpöpumppujen avulla. Kaukojäähdytyksen tuotantoon käytettiin alkupe-
rältään varmennettua uusiutuvaa sähköä 617 MWh.

Hyödynnämme myös kaatopaikan keräily-
kaasua sekä yhdyskuntien orgaanisesta jät-
teestä valmistettua biokaasua lämmön ja säh-
kön tuotannossa.

Olemme olleet mukana laatimassa Pohjois-Sa-
von ilmastotiekarttaa, jonka tavoitteena on,
että Pohjois-Savo on hiilineutraali viimeis-
tään vuonna 2035. Kasvihuonekaasupääs-
töjä tulee vähentää vähintään 80 % vuoden
2007 tasosta ja jäljelle jäävät päästöt sitoa
tai kompensoida kestävästi. Tarkempia tietoja
Pohjois-Savon kasvihuonekaasupäästöistä ja
hiilinieluista löytyy ilmastotiekartan taustara-
portista (hiilineutraalipohjoissavo.fi).

Vieressä Kuopion Energian ilmastomuutoksen
hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma (ilmas-
totiekartta). Seuraava ilmastotavoitteitamme
tukeva merkittävä toimenpiteemme on vuon-
na 2024 toteutettava Haapaniemi 2 -kattilan
laajennus, jolla varmistetaan turpeen korvaa-
mista biopolttoaineilla. Muutostyön valmistelu
aloitettiin vuoden 2023 aikana. Toimintaamme
ilmaston lämpeneminen vaikuttaa kiinteistö-
jen lämmitystarpeen vähenemisenä. Jäähdy-
tyksen tarve puolestaan lisääntyy. Kaupungin
kasvu on kuitenkin lisännyt asiakasmäärääm-



Kuopion Energian ilmastotiekartta.

me tasaisesti ja sen myötä myös kaukolämmön myyntiä. Muuttuva ilmasto ja lisääntyvät sään ääriolosuhteet, kuten erityisen kylmät ajanjakso ja myrskyt, aiheuttavat hetkellisesti riskiä polttoaineen saatavuuteen ja energianjake- luun.

Puupolttoaineiden käyttöön liittyy saatavuus- ja kustannusriskejä. Lisäksi poliittiset päätök- set voivat ohjata lämmöntuotantoa pois polt- toon perustuvasta tekniikasta.

Ilmastonmuutos voi aiheuttaa metsätuhoja ja muuttaa kasvuympäristöjä, mitkä aiheut- tavat puun saatavuudelle haasteita. Lisäksi korjuuolosuhteet voivat vaikeutua keväisin ja syksyisin, mikä voi vähentää puun saatavuutta.

Olenlaiset asiat pyritään tunnistamaan stra- tegiatyöme yhteydessä. Kuopion Energian strategiakausi on viisi vuotta. Maaliskuus- sa 2024 valmistunut strategia kattaa vuodet 2025-2029.

Kuopion Energialla on käytössä tulosjohtamis- malli, johon nostetaan tärkeimmät ilmaston- muutokseenkin vaikuttavat asiat riskeineen ja laaditaan toimenpidesuunnitelma vuosittain. Toimenpiteiden edistymiselle on käytössä jat- kuva seuranta.

Osallistumme energia-alan etu- ja yhteistyö- järjestöjen toimintaan, joka auttaa tunnista-

maan ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdolli- suuksia. Polttoaineiden jatkuvan saatavuuden varmistamiseksi on perustettu lukuisia poltto- aineterminaaleja ympäri Pohjois-Savoa.

Kuopion Energia on osakkaana Lestijärven tuulipuistossa, jossa rakennustyöt etenivät vuoden 2023 aikana. Tuulipuiston arvioidaan valmistuvan vuoden 2025 aikana, minkä jäl- keen sen energiantuotanto on 1,3 terawatti- tuntia vuodessa. Kuopion Energian osuus on noin 10 %. Lue lisää hankkeesta: www.ox2.com/fi/suomi/hankkeet/lestijarvi

Lukuisia erilaisia vaihtoehtoja hiilidioksidiva- paan energian tuottamiseksi on selvitetty ja työ jatkuu edelleen. Merkittäviä investointeja tarvitaan uuden kapasiteetin käyttöön otta- miseksi.

Tavoitteenamme on päästä eroon tuotannos- tamme käyttämistämme fossiilisten polttoai- neiden hiilidioksidipäästöistä vuoteen 2030 mennessä. Polttoon perustuvaa tuotantomme korvaantunee jollakin muulla viimeistään 2030 puolivälin tietämillä.

Kuopion Energia -konsernimme on liittynyt Energiatehokkuussopimukseen, joka velvoittaa raportoimaan vuosittain tehdyistä energiate- hokkuustoimenpiteistä.

Tavoitteenamme on päästä eroon fossiilisista poltto- aineista vuoteen 2030 mennessä.



KASVIHUONEPÄÄSTÖT

Kuopion Energian tavoitteena on päästä eroon fossiilisten polttoaineiden hiilidioksidipäästöistä vuoteen 2030 mennessä.

Päästökauppajärjestelmään kuuluvat päästöt

Kuopion Energia on päästökauppajärjestelmään kuuluva toimija, mikä velvoittaa yritystämme seuraamaan ja raportoimaan energiantuotannon kasvihuonekaasupäästöjä. Päästökauppasektorin alaiset päästöt raportoidaan vuosittain Energiavirastolle ja riippumaton kolmas osapuoli tarkastaa raportoinnin.

Päästökaupan tarkoituksena on, että teollisuus- ja energiantuotantolaitosten sekä Euroopan talousalueen sisäisen lentoliikenteen kasvihuonekaasupäästöt pysyvät koko EU:n

päästökauppasektorille asetetun päästökaton rajoissa. Toteutuneita päästöjä vastaava määrä päästöoikeuksia on hankittava päästöoikeusmarkkinalta, minkä seurauksena päästökaupan taloudellinen mekanismi ohjaa toimialaa kohti vähäpäästöisempää energiantuotantoa.

Vuonna 2023 päästökauppasektorin alaiset kasvihuonekaasupäästömme olivat yhteensä 139 551 tonnia CO2. Merkittävin päästölähde on turpeen käyttäminen energiantuotannon polttoaineena, mistä aiheutui hiilidioksidipäästöjä 135 300 tonnia.



Suorat ja epäsuorat kasvihuone-
kaasupäästöt

Vuonna 2023 selvitimme myös toiminnastamme aiheutuvien epäsuorien lähteiden kasvihuonekaasupäästöjen määrää. Laskenta on tehty soveltaen Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) -menetelmän jaottelua, jonka mukaisesti kasvihuonekaasupäästöt voidaan jakaa kolmeen kategoriaan:

- Scope 1: Suorat päästöt yrityksen omista toiminnoista, kuten polttoaineiden polttamisesta ja prosessipäästöistä. Päästökaupasektorin päästöt kuuluvat tähän kategoriaan.
- Scope 2: Epäsuorat päästöt hankitun energian osalta, kuten sähköstä ja lämmöstä
- Scope 3: Muut epäsuorat päästöt. Nämä voivat olla esimerkiksi tuotteiden ja palveluiden valmistuksesta ja kuljetuksesta aiheutuvia päästöjä.

Scope 1 päästöt olivat 139 687 tonnia, josta päästökauppajärjestelmän piiriin kuuluvia päästöjä oli 139 551 tonnia.

Scope 2 päästöt olivat 12 284 tonnia.

Scope 3 päästöt olivat 19 406 tonnia. Merkittävin tunnistettu päästölähde oli oman puuhakkeen valmistuksesta aiheutuvat epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt, jotka olivat yhteensä 12 300 tonnia.

Suorat ja epäsuorat päästöt yhteensä 171 377 tonnia.

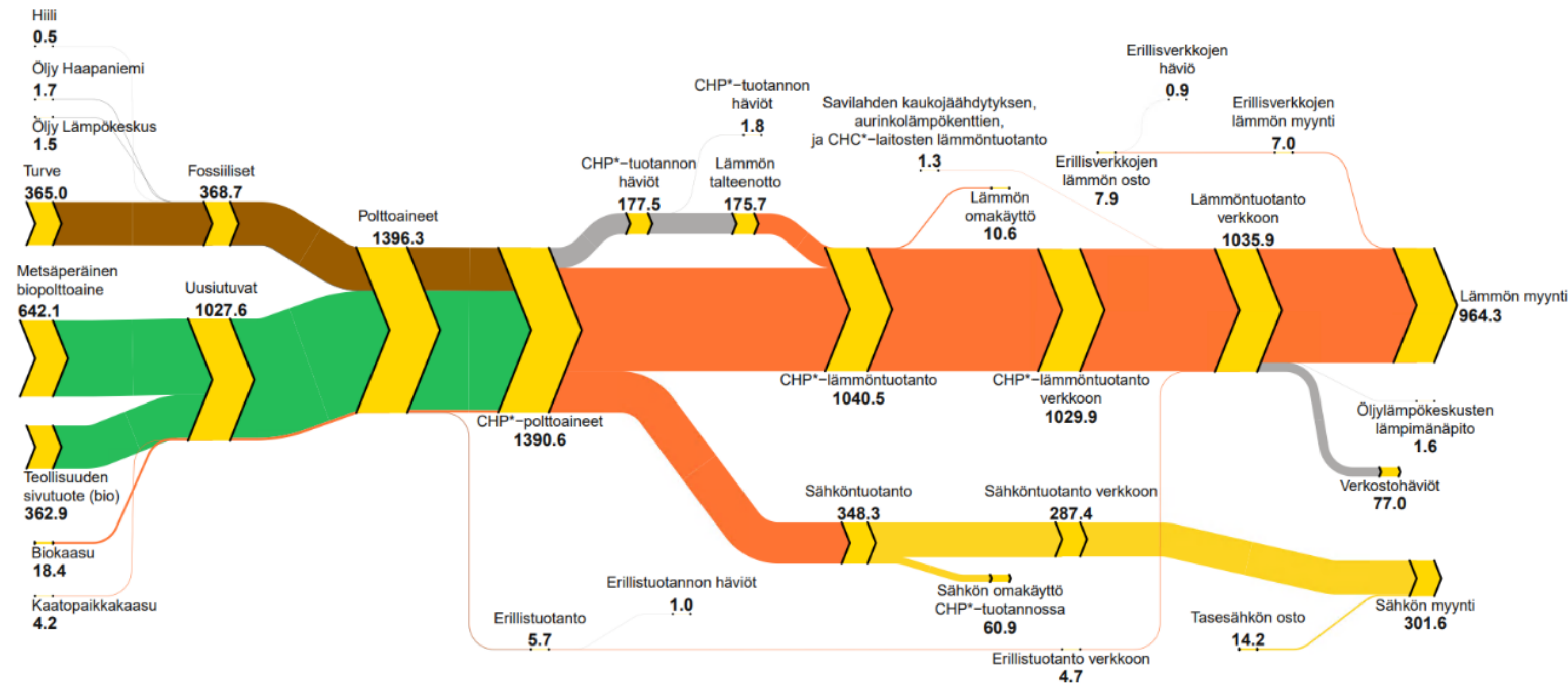
Haapaniemen voimalaitoksen savukaasupäästöt

	2023	2022	2021
Rikin oksidit (t)	63	117	97
Typen oksidit (t)	433	433	455
Hiukkaset (t)	12	13	19
Turpeen ja fossiilisten polttoaineiden hiilidioksidi (1000 t)	139	188	186

ENERGIATASE

Energiatase kuvaa primäärienergian muuntumista loppukulutukseksi. Taseessa erotellaan primäärienergian hankinta, varastomuutokset, energian tuotanto ja muunto, energian loppukulutus ja raaka-ainekäyttö.

Energiatase 2023, GWh



*CHP (combined heat and power) sähkön ja lämmön yhteistuotanto | *CHC (combined heat and cooling) lämmön ja jäähdytyksen yhteistuotanto | Kuopion Energia Oy

4. Toimitusvarmuus



Pidämme lämpötilan sopivana ja sähköt päällä kaikissa olosuhteissa, jotta asiakkaamme voi elää tavallista, huoletonta arkea. Se on huolenpitoa, turvallisuutta, läsnäoloa ja palvelua, jonka tuntee sekä iholla että ajatuksissa.

Yhtiön keskeiset tavoitteet

Tärkein tehtävämme on toimittaa asiakkaillemme sähköä ja lämpöä luotettavasti – vuorokauden ja vuoden ympäri.

Tavoitteemme on, että sähkön siirron (verkopalvelun) keskimääräinen painotettu keskeytysaika on alle 10 minuuttia vuodessa ja kaukolämmön toimituksen keskimääräinen keskeytysaika lämmityskaudella on alle 30 minuuttia.

Sähkökatkoa kuvaavat tunnusluvut lasketaan käyttäen kaikkia keskeytyksiä (myös suunnitellut) ja kaikkia jännitetasoja, pois lukien kanta-verkosta ja muista syöttävistä verkoista johtuvat häiriöt.

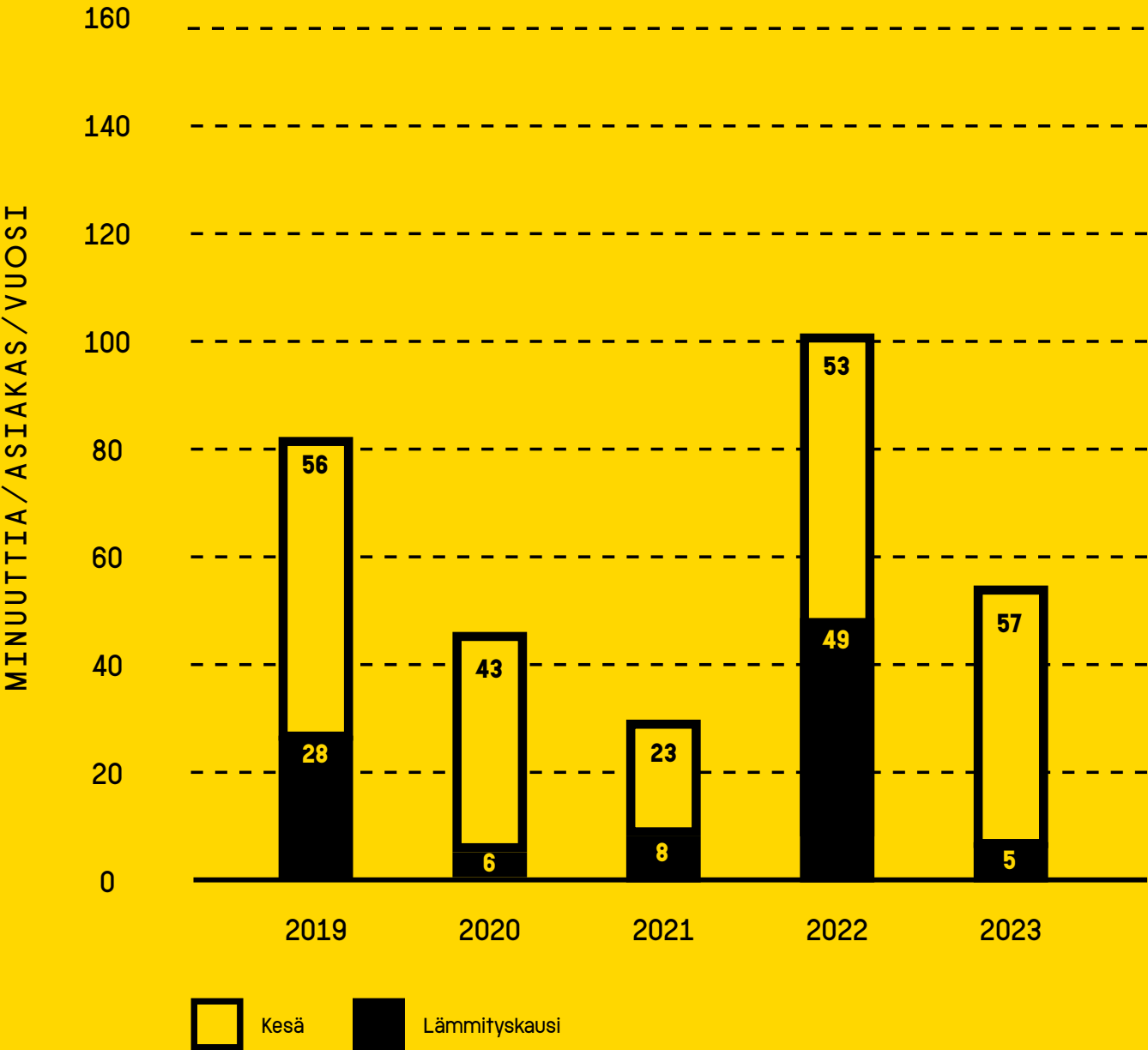
Vuonna 2023 sähkökatkoja kuvaavat tunnusluvut toteutuivat erityisen pieninä. Sähkön siirron keskimääräinen painotettu keskeytysaika oli 3,5 minuuttia asiakasta kohden. Keskeytysten

keskimääräinen kestoaika (SAIDI) oli 4,39 min/kpl, keskeytysten keskimääräinen lukumäärä (SAIFI) oli 0,21 kpl/a ja keskeytyksen keskimääräinen kesto (CAIDI) 21,04 min/kpl.

Lämpöenergian luotettavuutta mitataan kaukolämmön toimituksen keskimääräisellä keskeytysajalla lämmityskaudella. Lämmityskausi alkaa lokakuun alusta ja kestää huhtikuun loppuun saakka. Vuonna 2023 alle 30 minuutin tavoite toteutui. Kaukolämmön toimituksen keskeytysaika oli lämmityskaudella 5,2 min/asiakas.

Toimitusvarmuuden parantamiseksi sekä kaukolämpöverkon että sähköverkon perusparannukseen kohdennetaan vuosittain merkittävästi resursseja. Perusparantamisen strategia on tunnistaa kriittiset johto-osuudet ja kohdistaa saneeraus niihin.

Lämmönjakelun keskeytykset



1. Yleiset yhtiötä koskevat tiedot

2. Liiketoiminnan toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

3. Ilmastonmuutos

4. Toimitusvarmuus

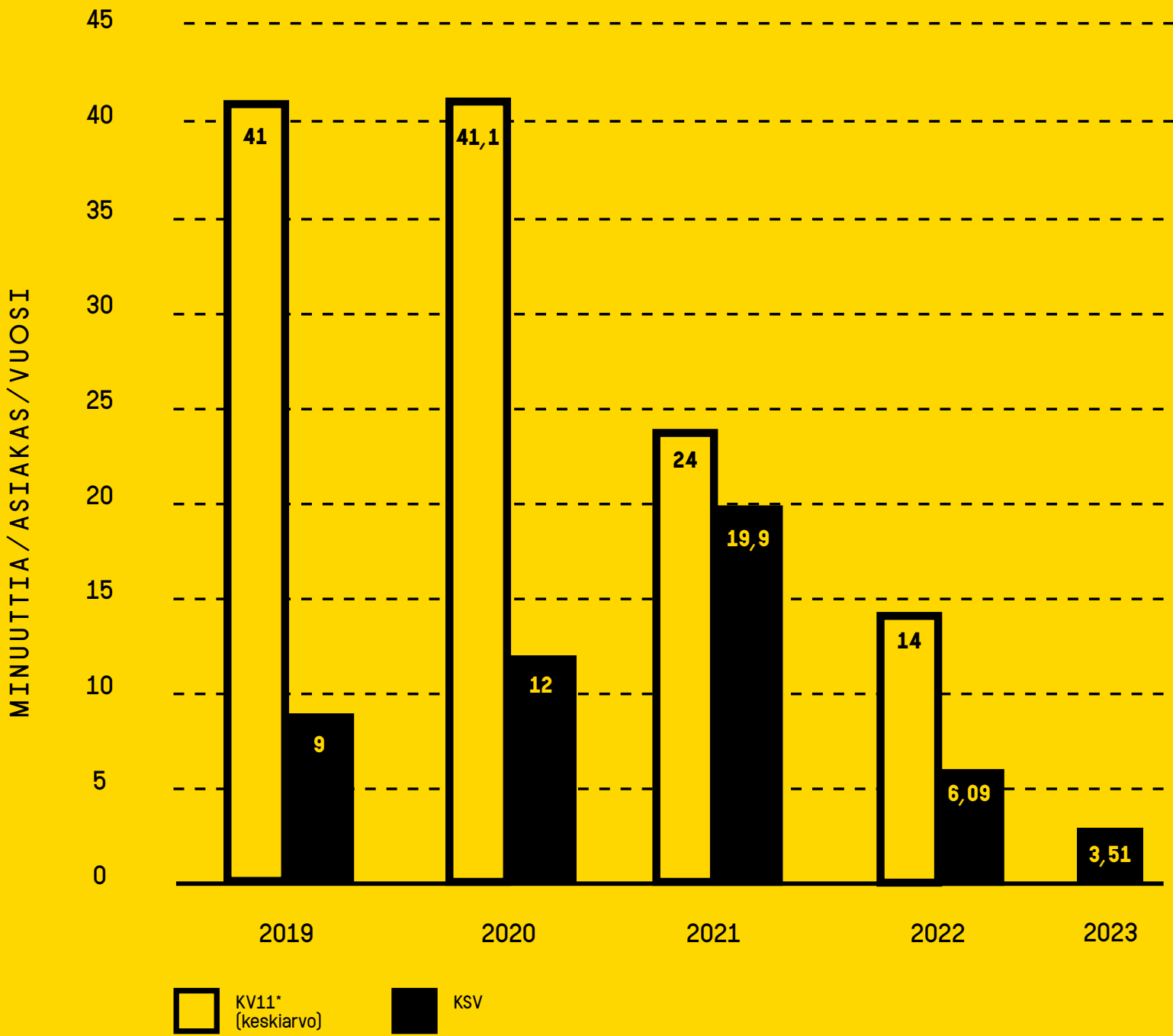
5. Reilu ja houkutteleva työnantaja

Varautuminen erilaisiin toiminnan häiriötilanteisiin on osa konsernimme jatkuvuudenhallintaa. Vuonna 2023 päivitimme suunnitelmia sekä pidimme varautumisharjoituksen sähköverkolla.

Hyvän toimitusvarmuuden eteen tehdään pitkäjänteistä jatkuvaa työtä. Verkkopalveluilamme tärkein keino on maakaapelointi, koska suurin osa häiriöistä johtuu erilaisten sääilmiöiden vaikutuksista ilmajohtoihin. Sekä keski-, että pienjännitteellä maakaapelointiaste on 87 %. Tavoitteena on saavuttaa 90 % vuoden 2028 loppuun mennessä. Loppuosan kaapelointi on niin kallista suhteutettuna saavutettuun hyötyyn, että sitä tehdään ainoastaan, kun alueella tulee tarve tehdä muitakin kaivutöitä.

Kaukolämmön toimitusvarmuutta on varmistettu poikkeuksellisissa häiriötilanteissa entisestään varustamalla jakelun kannalta kriittisimmät varalämpökeskuksemme omalla sähkövaravaimalla. Lämpökeskusten polttoöljyn saantia on varmistettu mittavilla omilla lämpökeskusten tonteilla ja kalliovarastossa olevilla öljyvarastoilla. Myös eri kohteiden öljyhuollon logistiikka on varmistettu sopimalla kuljetuksista paikallisen kuljetusurakoitsijan kanssa. Omien huoltoautojen polttoaineen saanti on varmistettu omalla tankkausasemalla. Työajan ulkopuolinen varallaolo on järjestetty kunnosapitohenkilöstömme avulla. Tarvittavasta henkilöstöstä on tehty VAP-henkilövaraukset.

Sähkönjakelun keskeytykset



*KV11 on 11 suurinta kaupunkiolosuhteissa toimivaa jakeluverkonhaltijaa Suomessa.

5. Reilu ja houkutteleva työnantaja



Energia-ala on dynaaminen ja yhteiskunnallisesti merkittävä toimiala, joka elää parhaillaan suuren murroksen aikakautta. Me viemme kehitystä eteenpäin työllämme joka päivä. Niinpä myös työtehtävät ovat meillä hyvin monipuolisia ja mielekkäitä. Työyhteisömme kantavia voimia ovat reiluus, avoimuus, omistautuneisuus, välittäminen, yhteistyökyky sekä toisten kunnioittaminen.

Kuopion Energia -konsernimme on vakaa ja luotettava, mutta myös joustava työnantaja, joka tarjoaa reilun palkan, hyvät työsuhte-edut ja tasokkaan työympäristön.

Vuoden 2023 lopussa konsernin palveluksessa oli 137 vakinaista ja 2 määräaikaista henkilöä. Konsernin henkilöstökulut olivat yhteensä lähes 10 miljoonaa euroa (ml. taseeseen aktivoidut palkkakulut), mikä on 1,7 prosenttia enemmän kuin edellisenä vuotena.

Konsernimme koko henkilöstö kuuluu Energia-alan työehtosopimusten piiriin ja työaika määräytyy työehtosopimuksen tai johtajasopimuksen mukaisesti. Työntekijöillä on käytössä liukumat ja joustavat työaikajärjestelyt, kun niille on tarvetta esimerkiksi perhetilanteen vuoksi. Vuoden 2022 tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustutkimuksen mukaan henkilöstöstä 48,1 % ei ole kohdannut vaikeuksia työn ja muiden elämänalueiden yhteensovittamisessa.

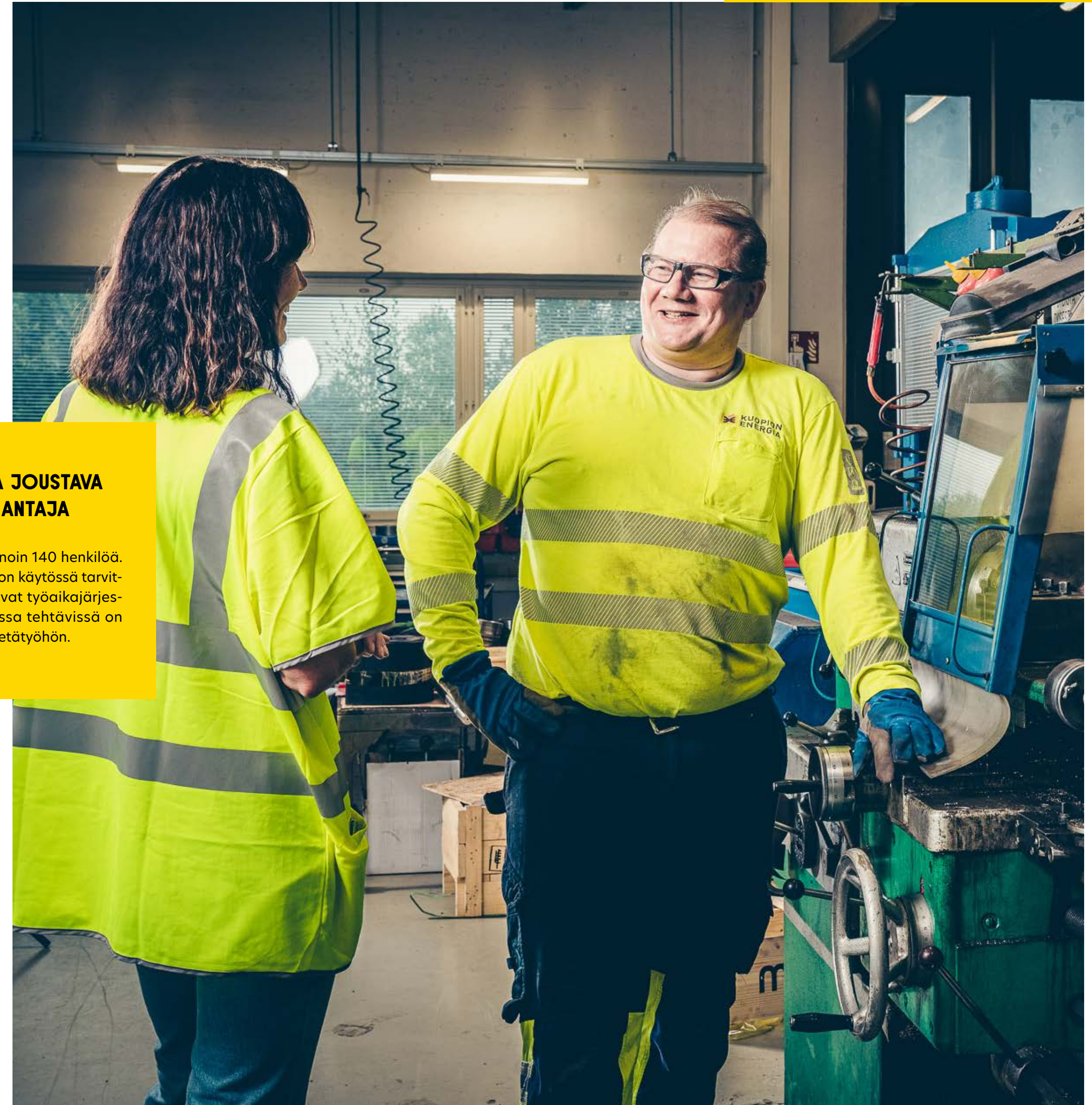
Monissa tehtävissä on mahdollisuus etätööhön. Etätöitä on mahdollista tehdä työtehtävän mukaan 1-3 päivää viikossa. Vuonna 2023 etätöypäiviä piti 48,2 % henkilöstöstä. Etätöypäiviä pidettiin yhteensä noin 3488. Vuonna 2022 etätöypäiviä pidettiin 4184.

Henkilöstömme palkka muodostuu Energia-teollisuus ry:n työehtosopimusten mukaisesti. Palkkauksessa huomioidaan tehtävän vaativuus sekä henkilön suoriutuminen ja henkilökohtaiset ominaisuudet. Lisäksi Kuopion Energia -konsernin henkilöstölle maksetaan tulospalkkiota kullekin vuodelle asetettujen tulospalkkiotavoitteiden perusteella.

Tarkasteltaessa Kuopion Energia -konsernin sukupuolten palkkaeroa, jolla tarkoitetaan nais- ja miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisten palkkatasojen eroa

REILU JA JOUSTAVA TYÖNANTAJA

Työllistämme noin 140 henkilöä. Työntekijöillä on käytössä tarvittaessa joustavat työaikajärjestelyt, ja monissa tehtävissä on mahdollisuus etätööhön.



ilmaistuna prosenttiosuutena miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisestä palkkatasosta, miesten ansiot olivat naisten ansiosta noin 98,7 prosenttia.

Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku, joka on yrityksestä korkeinta ansiota saavan henkilön ja kaikille työsuhteisille työntekijöille (pois lukien korkeinta ansiota saava henkilö) yrityksen maksamien vuotuisten kokonaisansioiden mediaanin välinen suhde, oli Kuopion Energia -konsernissa 2,18.

Konsernissamme ei työskentele ulkomaalaisia. Koko henkilöstö kuuluu Suomen sosiaaliturvan piiriin.

Työnantajakuvaamme on kehitetty systemaattisesti ja suunnitelmallisesti. Konserniin on hankittu uusi rekrytointijärjestelmä, jonka avulla rekrytointiprosessi on joustava ja sujuva. Työnhakijoiden suositteluhalukkuutta (NPS) seurataan säännöllisesti. NPS tavoite on 10. Vuoden 2023 NPS oli 1,68. Rakennamme työnantajakuva esimerkiksi tuomalla esiin nykyistä henkilöstöä kertomalla avoimesti heidän työstään sekä uratarinoistaan ja osallistumme rekrytointitapahtumiin.

Teemme myös aktiivista yhteistyötä alueen oppilaitosten kanssa. Tarjoamme opiskelijoille työhön tutustumista, työssäoppimista, harjoittelupaikkoja ja opinnäytetöitä. Vuonna 2023 kesätyöhakemuksia tuli 327 ja hakijoiden joukosta valittiin 17 kesätyöntekijää.

Tavoitteena nolla tapaturmaa

Tavoitteenamme on ennaltaehkäistä kaikki tapaturmat. Haluamme varmistaa, että jokainen työntekijämme, kuten myös kumppaniyritystemme työntekijät, lähtevät töistä terveenä kotiin. Työturvallisuus on yhteinen asiamme ja sen eteen on tehtävä oikeita valintoja ja päätöksiä joka päivä.

Työsuojelu on toiminut nykymuodossaan vuodesta 2008. Toiminta on painottunut työtapaturmia ennalta ehkäisevään työhön ja turvallisuuspoikkeamien havainnointiin. Työkohteiden ja -tehtävien riskit ja vaarat arvioidaan etukäteen. Vaarojen ja riskien arviointiin osallistuvat työntekijät, esihenkilöt ja työterveyshuolto. Vuonna 2023 Kuopion Energia -konsernin työsuojelutoimikunta, joka muodostuu työntekijöiden ja toimihenkilöiden valitsemista edustajista sekä työnantajan edustajista ja asiantuntijoista, kokoontui neljä kertaa. Toimikunnassa käsiteltiin muun muassa työsuojelun ja työterveyshuollon toimintasuunnitelmat, työpaikan työsuojelutilastoja, työterveyshuollon raportteja ja henkilöstökyselyjen tuloksia.

Vuonna 2023 turvallisuushavaintoja tehtiin konsernissa 176. Työtapaturmia sattui Kuopion Energia Oy:ssä seitsemän, joista neljästä aiheutui sairauspoissaolopäiviä. Tapaturmataajuus Kuopion Energia Oy:ssä oli 16,13. Työmatkatapaturmia ei Kuopion Energia Oy:ssä tapahtunut yhtään. Kuopion Sähköverkko Oy:ssä tapahtui yksi työtapaturma. Siitä ei

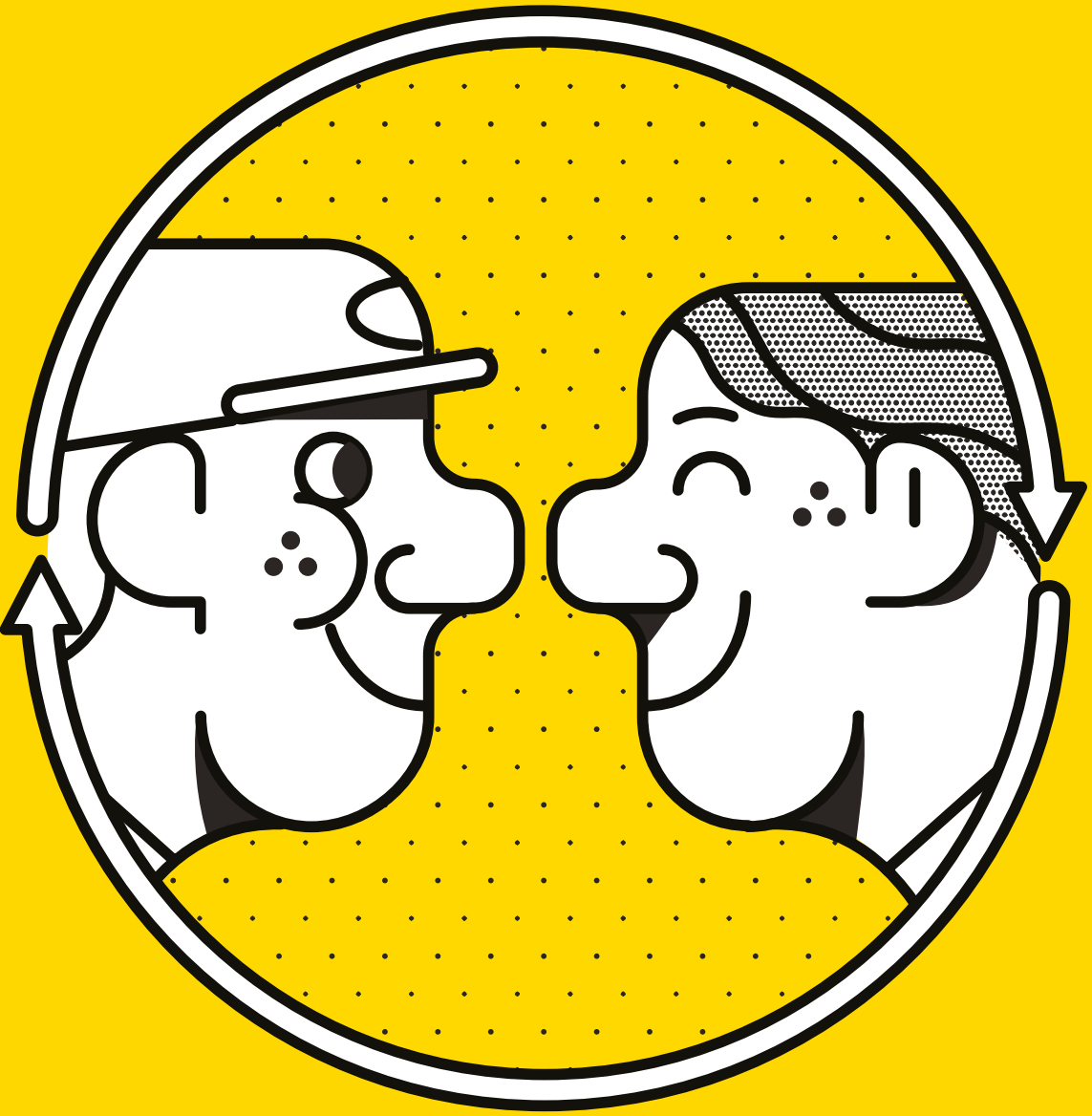
aiheutunut sairauspoissaoloja, joten Kuopion Sähköverkko Oy:n tapaturmataajuus oli 0. Kuopion Sähköverkko Oy:ssä ei tapahtunut työmatkatapaturmia. Työtapaturmista johtuvia kuolemantapauksia, työperäisiä vammoja tai työperäisistä terveysongelmista johtuvia kuolemantapauksia ei ollut yhtään.

Hyvinvointi

Koko Kuopion Energia -konsernimme henkilöstö kuuluu kattavan työterveyshuollon piiriin. Ennaltaehkäisevän toiminnan keskeiset alueet ovat työhyvinvoinnin edistäminen, työssä jaksamisen tukeminen, työyhteisötyö sekä merkittävien kansantautien ennaltaehkäisy.

Henkilöstöä kannustetaan pitämään huolta omasta terveydestään ja työhyvinvoinnista tarjoamalla useita henkilöstöetuja, kuten Epassi, lounasetu ja työsuohdepyöräetu.

Henkilöstön työtyytyväisyyttä ja työhyvinvointia seurataan kvartaaleittain toteutetulla pulsikyselyllä. Esihenkilöt käyvät kyselyn tulokset läpi yhdessä tiimiensä kanssa ja jokaisella on mahdollisuus tuoda esiin kehittämisideoita työyhteisön hyvinvoinnin edistämiseksi.



Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Konsernissamme tehdään henkilöstölle joka toinen vuosi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely. Tulosten pohjalta päivitetään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Suunnitelman tarkoituksena on toiminnan ohjaaminen niin, että koko henkilöstön osalta noudatetaan samoja periaatteita koko työyhteisössä. Kuopion Energia -konsernissa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi ei ole kyse ainoastaan oikeudenmukaisuuden ja lainpykälien toteuttamisesta, vaan työnantaja haluaa luoda edellytykset viihtyisän ja motivoivan työilma- piiriin syntymiseen ja säilymiseen. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen läpi koko työyhteisön edesauttaa työntekijöiden hyvinvointia ja työviihtyvyyttä.

Henkilöstöä kohdellaan yhdenvertaisesti heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudesta, kielestään, uskonnostaan ja vakauksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä riippumatta. Syrjintää ja epäasiallista kohtelua ei sallita. Henkilöstö on tietoinen, mitä syrjinnästä ja epäasiallisesta käyttäytymisestä seuraa ja miten tapauksia käsitellään. Vuonna 2023 ei tullut esille yhtään syrjintätapausta.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely tehdään seuraavan kerran vuonna 2024, minkä jälkeen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään.

Yhteistoiminta

Yhteistoimintalain mukainen konsernin yhteinen YT-neuvottelukuntamme, jossa ovat edustettuina kaikki henkilöstöryhmät, kokoontui vuonna 2023 neljä kertaa. YT-neuvottelukunnassa käsiteltiin muun muassa vuoden 2022 henkilöstöraportit, Kuopion Energian taloustilanne 2023 ja budjetti 2024. Lisäksi käsiteltiin konsernissa tehdyt aloitteet ja hyväksyttiin Kuopion Energia Oy:n ja Kuopion Sähköverkko Oy:n vuoden 2023 koulutussuunnitelmat. YT-neuvottelukunnan käsittelyssä olivat myös työyhteisön kehittämissuunnitelma, henkilöstötutkimusten tulokset, palkankorotukset ja yritys kohtaisten erien jakoperusteet, henkilöstöetujen kehittäminen sekä turvallisuusselvitykset. Virallisten kokousten lisäksi henkilöstöedustajat ja henkilöstöpalvelut pitävät yllä avointa ja aktiivista keskustelukulttuuria tapaamalla vuoden aikana usein vapaamuotoisissa keskustelutilaisuuksissa. Henkilöstön edustajat ovat mukana myös kuukausittaisissa esihenkilöinfoissa.

Tavoitteenamme on luoda toimiva työyhteisö. Sen edistämiseksi henkilöstöä kannustetaan asioiden puheeksi ottamiseen työpaikalla, sillä puheeksi ottamisella voidaan ennaltaehkäistä ongelmien kasvamista liian suureksi. Kanavia puheeksi ottamiselle on useita: esihenkilö, esihenkilön esihenkilö, osastonjohtaja, luottamusmies, työsuojeluvaltuutetut, Teams-kanava, henkilöstöpalvelut, henkilöstöpalveluiden postilaatikko, henkilöstökysely ja työterveyshuolto. Henkilöstön suositteluhalukkuutta seurataan kvartaaleittain ja tavoitteena on 30. Vuoden viimeisen kvartaalin eNPS oli 21,55.



Henkilöstö 2023

	Mies	Nainen	Yhteensä
Vakinaiset*	114	23	137
Määräaikaiset*	1	1	2
Kokoaikainen*	114	22	136
Osa-aikainen*	1	2	3
Vaihtelevalla työajalla työskennellyt	1	0	1
Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma			
alle 30-vuotiaat	11	4	15
30–50 vuotiaat	60	10	70
yli 50-vuotiaat	44	10	54
Perhevapaita käyttäneet	5	0	5
Perhevapaita ottaneiden vakituisten työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus oli 3,9 %.			
Koulutuspäivät	391,25	49	440,25
Koulutuspäivien keskimääräinen lukumäärä vaikuista työsuhteista työntekijää kohti oli 3,5 päivää.			

Henkilöstölle avattiin vuoden 2023 lopussa ilmoittajansuojalain mukainen ilmoituskanava, jonka kautta työntekijät ja toimeksiantosuhteessa työskentelevät voivat omalla nimellään tai nimettömästi ilmoittaa organisaatiolle havaituista lainvastaisuuksista ja niiden epäilyistä. Vuonna 2023 ilmiantoja ei tullut yhtään.

Koulutus ja kehittäminen

Arvostamme henkilöstön ammattitaitoa ja kehittymistä. Ammattitaitoa ja kehittymistä arvioidaan vuosittaisissa kehityskeskusteluissa, jotka pidetään koko henkilöstölle. Tarjoamme henkilöstölle hyvät mahdollisuudet ylläpitää ja päivittää osaamista monipuolisilla koulutuksilla ja kursseilla. Lisäksi joustamme ja kannustamme myös silloin, kun työntekijä haluaa lähteä opiskelemaan tutkintoa, joka tukee kehittymistä hänen työtehtävässään.

Vuonna 2023 henkilöstö osallistui monipuolisiin seminaareihin ja koulutuksiin ammatillisten taitojen kehittämiseksi sekä ensiaputaitojen ja työturvallisuuden parantamiseksi. Lisäksi jatkettiin yhteistyökumppanin kanssa henkilöstölle suunnattua Jatkuvan oppimisen O365-palvelua. Sen kautta henkilöstö sai koulutusta, vinkkejä ja tukea Microsoft O365 -työkalujen käyttöön. Koko henkilöstölle järjestettiin myös useita tietoisukuja ja webinaareja tietoturvallisuudesta.

Vaihtuvuus	
Lähteneet	29
Aloittaneet	37
Henkilöstön määrä vuoden alussa	131
Henkilöstön määrä vuoden lopussa	139
Bruttovaihtuvuus %	24 %



VASTUULLISUUSRAPORTTI 2023